

Bilancio Sociale anno 2020

Cooperativa sociale Koinè impresa sociale



Parte introduttiva

La lettera del Presidente

Cari lettori,

Nell'introdurre l'edizione 2020 del Bilancio Sociale ritengo importante rivolgere lo sguardo verso quanto sta avvenendo oggi nel nostro paese, nei territori e negli scenari in cui opera la nostra cooperativa sociale per poi provare a immaginare con voi colleghi soci e dipendenti un futuro possibile per la nostra organizzazione. Quello appena passato è stato un anno drammatico, complesso e di grandi cambiamenti per tutti noi e per il terzo settore di cui facciamo parte. I colpi portati da questa incredibile crisi sanitaria sono stati difficili da incassare per la nostra società, per le famiglie e per le imprese. Interi comparti tra cui quelli della cultura e del turismo, in cui anche parte del nostro settore opera da anni, sono ancora oggi gravemente penalizzati. A più di un anno dall'inizio di questa terribile pandemia in certi mondi produttivi non si è ancora ricominciato a lavorare, con conseguenze sociali ed economiche che sappiamo essere enormi.

Fortunatamente, però, in questo scenario difficile, assistiamo a una importante azione di difesa e solidarietà sociale che è sostenuta in primo luogo dall'ambito sanitario pubblico, che sta reggendo pesi enormi e a cui credo sia giusto rivolgersi con grande rispetto e gratitudine e al contempo da moltissime cooperative sociali, tra cui la nostra realtà, che stanno offrendo alle persone la possibilità di continuare a godere dei servizi di assistenza, dei servizi educativi, dei servizi sociali e socio sanitari essenziali. Anche la nostra cooperativa è in campo per fronteggiare l'emergenza sanitaria e sociale e sta dando il suo contributo attraverso il lavoro di tutti, in termini di presenza, competenza, tenuta generale del sistema.

Oggi, a più di un anno dall'inizio dell'emergenza, dopo essere fortunatamente "ri-partiti" nella maggior parte delle attività che svolgiamo, abbiamo davanti lo sforzo di continuare a reinventare i servizi, in quasi tutti i settori in cui operiamo. Così come abbiamo fatto in tutte le aree di attività, nel corso del 2020, attivando numerosi e qualificati laboratori didattici ed educativi per ragazzi svantaggiati.

Abbiamo organizzato tempestivamente interventi da remoto a supporto dei minori seguiti nelle scuole del territorio regionale, garantendo gli interventi di supporto psicologico ai nostri utenti e alle loro famiglie durante i mesi del lockdown. Abbiamo, inoltre, rimodulato gli interventi nei servizi socio-sanitari sia in presenza che da remoto.

A settembre 2020, siamo riusciti ad aprire il centro diurno "DiversAbile", rivolto a persone fragili, con disabilità cognitive e dello spettro autistico, organizzando tra l'altro diverse attività di laboratorio: cucina, farine, dolci, agricoltura sociale, accudimento degli animali da cortile, onoterapia, arte circense, ecc..

La cooperativa, occupandosi anche della preparazione dei pasti degli utenti del centro, è riuscita a coinvolgere gli stessi fruitori nell'attività. Tutto ciò mettendo a disposizione operatori specializzati a sostegno di realtà del territorio difficili, restando vicini ai cittadini con fragilità e ai loro nuclei familiari in momenti segnati da forti criticità, insicurezze e tensioni. Abbiamo adeguato e garantito i protocolli di sicurezza nelle strutture e nei servizi, rimodulando gli interventi e le metodologie di lavoro perché nessuno fosse lasciato solo.

Avv. Marina Zaccaria

Nota Metodologica

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- a. aggiornare gli stakeholder;
- b. stimolare processi interattivi;
- c. promuovere la partecipazione;
- d. mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
- e. spiegare aspettative e impegni;
- f. interagire con la comunità di riferimento;
- g. rappresentare il valore aggiunto sociale.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge lo staff di lavoro, i soci e il CDA.

Nella redazione del bilancio sociale abbiamo utilizzato il bilancio di esercizio, i libri sociali e le competenze del CDA.

Presentazione e dati Anagrafici

Identità	
Ragione Sociale	Cooperativa sociale Koinè impresa sociale
Codice fiscale	03193710617
Partita IVA	03193710617
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale A e B
Indirizzo sede legale	Via Caudio 9, Santa Maria a Vico (CE)
Altri indirizzi	Via Terranzano 12, Dugenta (BN)
N° Iscrizione Albo Cooperative	N. A170828 del 15/12/2005, Sez.: Cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.- Categoria: Cooperative sociali.
Telefono	0823805540 – 3421096052 – 3407714928
Fax	0823805540
Sito Web	www.cooperativasocialekoine.it
Email	cooperativasocialekoine@gmail.com
Pec	cooperativakoine@pec.it
Codici Ateco	- 01.26 - 88.99 - 88.100- 85.59.2 - 86.90.3 - 63.12 - 56.10.12

Valori, finalità perseguite e oggetto sociale

(missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata.

4.2

La Cooperativa, conformemente all'art. 1, della legge 8 novembre 1991, n. 381, e successive modifiche ed integrazioni, non ha scopo di lucro e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività di gestione di servizi sociosanitari ed educativi, di cui alla lettera a) dell'art. 1, comma 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381, come modificato dall'art. 17, comma 1 del D. Lgs. 112/2017 e mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui alla lettera b) dell'art. 1, comma 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381.

Tutte le attività sono tra loro coordinate e funzionalmente collegate. (La gestione amministrativa avviene con gestione separata).

La Cooperativa si configura, pertanto, come "cooperativa sociale a scopo plurimo", così come espressamente prevista e disciplinata dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 153 dell'8 novembre 1996 e nel rispetto della legge n. 59/1992, e successive modifiche ed integrazioni.

4.3

La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa.

Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'art. 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

4.4

La Cooperativa può operare anche con soggetti terzi non soci.

4.5

Considerata l'attività mutualistica, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più avanti determinati, la Cooperativa si propone l'esercizio delle seguenti attività:

Attività riconducibili alla lettera A) dell'art.1 della legge 381/91

a) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, in conformità con le norme

comunitarie, nazionali, regionali e provinciali dettate in materia; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa;

b) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa. A tal fine potrà:

- offrire opportunità di aggregazione, di impegno e di crescita culturale;
- programmare, produrre e gestire un'attività culturale, editoriale, informatica, sia individuale che di gruppo, nell'intento di realizzare opere e strumenti di divulgazione e fornire servizi culturali;
- attuare laboratori didattici ed interventi di aggregazione ed integrazione sociale, a carattere ludico, culturale e sportivo, in favore di giovani e minori;
- gestire, realizzare o promuovere testate editoriali e di produzioni cartacea, informatica, telematica, anche con l'ausilio di reti on-line, per la realizzazione di un giornale e/o rivista periodica, e/o pubblicazioni di libri, sia a stampa che on-line;
- organizzare stages ed interscambi culturali e di formazione/aggiornamento con realtà analoghe governative e non governative operanti in ambito nazionale ed internazionale (legge regionale Campania n. 22 del 86);
- partecipare, organizzare e gestire partenariati internazionali, con paesi europei, extra continentali per la realizzazione di progetti finalizzati al sostegno della persona, dall'infanzia alla fascia anziana della popolazione, e della riduzione di tutte le condizioni di disagio sociale, economico ed esistenziale;
- promuovere e gestire corsi di formazione, formazione del personale della scuola, formazione per specifici gruppi professionali di Enti pubblici e privati;
- promuovere la tutela dei diritti civili e il recupero della memoria storica del cammino del genere umano;
- tutelare, promuovere e valorizzare le cose di interesse artistiche e storiche;
- organizzare seminari, mostre, convegni, corsi di istruzione e qualificazione, concorsi e, a tal fine, chiedere sovvenzioni, finanziamenti, contributi e sponsorizzazioni da parte dei privati e degli enti competenti;
- favorire incontri, seminari, tavole rotonde;
- partecipare con contributi di carattere culturale e con manifestazioni di carattere ricreativo alla vita della comunità locale;

c) attività culturali di interesse sociale con finalità educative. A tal fine potrà promuovere e gestire:

- l'attuazione di programmi tesi allo sviluppo di una cultura della convivenza civile, delle pari opportunità, dei diritti, delle differenze culturali, etniche, religiose, e di genere, della tutela delle minoranze linguistiche nonché della libertà di orientamento sessuale e di una libera cultura antiproibizionista, favorendo la progettazione di percorsi individuali di crescita nel pieno rispetto del diritto di ogni singolo individuo alla propria autodeterminazione;
- l'attuazione di programmi finalizzati alla prevenzione ed alla lotta all'esclusione, al razzismo, alla xenofobia, all'intolleranza, al disagio, alla emarginazione, alla solitudine;
- promozione di servizi rivolti alla comunità ed alle persone, che rappresentino nuove opportunità di inserimento sociale, di affermazione di diritti, di crescita ed emancipazione collettiva, in favore, in particolare, di soggetti in condizioni di marginalità sociale, quali minori a rischio, famiglie multiproblematiche, ragazze madri, tossicodipendenti, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, minori stranieri non accompagnati, disabili ed anziani;
- ideare e strutturare servizi che contribuiscono al miglioramento della qualità della vita, promuovendo il rispetto totale della persona in tutti i suoi ambiti di vita;
- promuovere e tutelare i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza;
- valorizzare, fornendo sostegno e servizi, le associazioni, gli enti e altri soggetti collettivi impegnati in attività di lotta ai fenomeni mafiosi, in attività di prevenzione e in azioni di solidarietà, soprattutto nei confronti delle vittime della mafia e nell'educazione alla cittadinanza;
- favorire un impegno contro la camorra nei diversi settori civili e sociali, promuovere l'uso sociale dei beni confiscati alla criminalità organizzata;
- promozione, valorizzazione, qualificazione e sviluppo dei principi e delle finalità del Servizio Civile Universale, ai sensi dell'art. 1 della Legge 6 marzo 2001, n. 64 e dell'art. 2 del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40;

d) interventi e servizi sociali ai sensi dell'art. 1, commi 1 e 2, della legge n. 328/2000 ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 104/92 e alla legge 112/2016. A tal fine la società potrà:

- promuovere e realizzare, nell'ambito dei servizi residenziali e semi-residenziali, nidi e micronidi d'infanzia, servizi integrativi al nido, centri sociali polifunzionali, comunità di pronta e transitoria accoglienza, case famiglia, comunità educative a dimensione familiare, comunità alloggio, gruppi appartamento, comunità di accoglienza per gestanti, madri e bambini, case di accoglienza per donne maltrattate, case protette per donne vittime di tratta e/o sfruttamento, case albergo, comunità tutelate per persone non autosufficienti;
- promuovere e realizzare, nell'ambito dei servizi territoriali e domiciliari, attività di assistenza domiciliare integrata con servizi sanitari, assistenza domiciliare socioassistenziale, telesoccorso, centri per le famiglie, servizio di mediazione

familiare, laboratori di educativa territoriale, centri antiviolenza, servizio di mediazione culturale, segretariato sociale, telefonia sociale, trasporto sociale, unità mobile di strada e servizio di pronto intervento sociale.

- promuovere e realizzare strutture residenziali, semi residenziali e territoriali, proprie o di terzi, da destinare ad attività di piani terapeutici riabilitativi per soggetti con disabilità psichiche e/o dello spettro autistico;
- promuovere e realizzare servizi di assistenza sociosanitaria;
- promuovere e realizzare servizi di assistenza residenziale e/o territoriale per persone svantaggiate e/o affette da dipendenze di vario genere;
- realizzare attività di riabilitazione;
- promuovere e realizzare servizi di assistenza, domiciliare e non, rivolti a minori e famigli in difficoltà;
- promuovere e realizzare assistenza ed integrazione a migranti, rifugiati, sfollati e richiedenti asilo anche attraverso l'apertura e gestione di apposite strutture di accoglienza;
- intervenire e inviare volontari e personale specializzato nel settore dell'assistenza sociale, ai sensi della legge 8 novembre 2000 n.ro 328, recante legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e, nello specifico, la presa in carico, l'accoglienza e l'inserimento di soggetti stranieri, sia adulti singoli, sia nuclei familiari, sia minori non accompagnati, richiedenti asilo o protezione internazionale.

e) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori molto svantaggiati, di persone svantaggiate o con disabilità, di persone beneficiarie di protezione internazionale e di persone senza fissa dimora, le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire o mantenere un'abitazione in autonomia. A tal fine potrà:

- promuovere la gestione e la produzione di servizi informativi ed informatici di tipo sociosanitario e non, di software, di servizi di supporto amministrativo, di front office e segreteria;
- di servizi di prenotazione telefonica e call center, di centri unici di prenotazione, di data-entry ed archiviazione elettronica, consulenza tecnica ed informatica, di informazione pubblica e consulenza per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 art. 2 del d.lgs. 112/2017;
- promuovere l'organizzazione e la gestione di attività nel campo della ristorazione collettiva, della somministrazione di alimenti e bevande;

f) riqualificazione dei beni pubblici inutilizzati e dei beni confiscati alla criminalità organizzata.

Attività riconducibili alla lettera B) dell'art.1 della legge n.381/91

g) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso. A tal fine potrà promuovere e gestire:

- l'attuazione di programmi di itinerari, visite guidate, elaborazione di materiale didattico, illustrativo, editoriale ed audiovisivo, ricerche e consulenze rivolte ai singoli cittadini, scuole, enti pubblici e privati, associazioni ed a chiunque altro ne faccia richiesta;
- l'attuazione del turismo sociale e culturale in ogni sua forma, in particolare quello rivolto a persone diversamente abili, giovani e anziani, finalizzato alla promozione umana;
- scambi giovanili ed internazionali;
- gestione diretta o indiretta di centri vacanza, case per ferie, alberghi, ristoranti, campeggi, rifugi, villaggi turistici, ostelli, case dello studente, centri di ospitalità, case di accoglienza, mense, spacci, bar, circoli e altre strutture di tipo ricettivo;
- la gestione e la realizzazione di attività, mezzi e servizi rivolti alla domanda di turismo di persone e soggetti esclusi e marginalizzati dal turismo tradizionale, di persone e soggetti con bisogni speciali, di fasce sociali deboli ed a rischio di esclusione sociale;
- promuovere attività di agricoltura sociale, realizzare e gestire aziende ed imprese agricole, fattorie sociali e fattorie didattiche in proprio conto e/o a favore di terzi dando rilievo alla tutela del paesaggio e all'agricoltura sociale, così come previsto dalla normativa regionale, nazionale ed europea vigente;
- progettazione di iniziative agrituristiche e di valorizzazione dei prodotti delle fattorie sociali, la realizzazione e la registrazione di un proprio marchio per i prodotti delle fattorie sociali e delle aziende agricole anche dei soci, tutelando e certificando i prodotti propri e degli associati; comprese le attività di trasformazione e confezionamento dei prodotti agricoli;
- affermare e sviluppare tutte le attività, anche in rapporto con la pubblica amministrazione e gli enti locali, che siano finalizzate qualitativamente e quantitativamente allo sviluppo del turismo sociale fra i giovani, i lavoratori, i minori, gli anziani ed i soggetti svantaggiati;

h) l'attività di gestione di corsi di formazione, di aggiornamento, di qualificazione e/o di riqualificazione del personale socioassistenziale ed adatto alle attività previste dal presente statuto; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa;

i) la progettazione, organizzazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione di corsi di formazione professionale finanziata ed autofinanziata; valutazioni e monitoraggio delle azioni previste nei piani operativi F.S.E. e F.S.E.R.; gli utili derivanti dall'eserci-

zio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa;

l) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni. A tal fine potrà:

- promuovere e realizzare studi, ricerche e progetti per la promozione e l'attuazione di programmi di cooperazione con i paesi in via di sviluppo, nel contesto del volontariato e della cooperazione internazionale;
- realizzare la costituzione di centri di riferimento per l'alfabetizzazione, l'assistenza sanitaria e sociale nei Paesi in via di sviluppo;
- realizzare o contribuire alla realizzazione di programmi di sviluppo in collaborazione con O.N.G., associazioni e istituzioni locali, regionali e nazionali.

m) l'attività di promozione e di gestione dell'artigianato nelle sue diverse forme;

n) l'erogazione dei servizi socioassistenziali alla persona;

o) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche. A tal fine potrà:

- costituire, gestire e condurre, a qualsiasi titolo, impianti e strutture sportive nonché le attrezzature sportive e le strutture ricettive e ricreative ad essi afferenti;
- svolgere ogni altro tipo di attività sportiva, motoria, ricreativa, didattica, culturale, idonea a promuovere la pratica e la diffusione dello sport dilettantistico;

p) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modifiche;

q) gestione del patrimonio residenziale pubblico e privato e dei relativi servizi annessi, in grado di soddisfare esigenze residenziali temporanee e specifici bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi; r) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del terzo settore;

Viene espressamente precisato dai costituenti che:

- a) le attività di cui al presente oggetto sociale verranno svolte impiegando prevalentemente, razionalmente e produttivamente le prestazioni lavorative dei soci, secondo le capacità professionali e le attitudini personali di ognuno, anche utilizzando il lavoro di persone socialmente svantaggiate, di tossicodipendenti e di disabili, il tutto avvalendosi di tutte le provvidenze, gli incentivi e le agevolazioni della Comunità Europea, dello Stato, della Regione e di altri Enti;
- b) conformemente a quanto statuito dalla normativa vigente, le attività riconducibili all'art.1, comma 1, lettera b), della legge 381/91 potranno essere effettivamente esercitate dalla compagine sociale esclusivamente previa acquisizione, ad opera della compagine medesima, dei requisiti soggettivi richiesti, dalla stessa fonte normativa sopra citata, ai fini della qualificazione di una società cooperativa come "cooperativa sociale" di tipo B (le persone svantaggia-

te di cui all'art.4, comma uno, della legge 381/91 devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa).

4.6

La Cooperativa favorirà, altresì, ogni inserimento in attività di lavoro pubblico e privato, nel precipuo scopo di contribuire alla formazione dei soci, instaurando rapporti anche con altri enti cooperativi similari, promuovendo e partecipando alla formazione di consorzi di integrazione operativa. Per tutte le attività in ordine alle quali si rendesse necessario l'apporto di professionisti muniti dei necessari titoli abilitativi, la società si avvarrà dell'opera di detti professionisti.

4.7

Per la realizzazione delle attività sopra elencate saranno in ogni caso rispettate, le seguenti condizioni:

- a. le tipologie di svantaggio e/o le aree di intervento, come sopra indicate, saranno tali da richiedere come essenziali le attività coordinate che si andranno a realizzare, per l'efficace raggiungimento delle finalità attribuite alle cooperative sociali di cui all'art.1 della legge 381/91;
- b. l'organizzazione amministrativa della Cooperativa dovrà assicurare la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla normativa vigente, con riferimento espresso alle lettere "A" e "B" dell'art.1 della legge 381/91.

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prioritariamente nel territorio provinciale, e regionale instaurando convenzioni con Enti, con le l'Asl partecipando ai Bandi per cogestori dei PTRI e progetti con le Scuole.

Storia dell'Organizzazione

La Cooperativa Sociale Koinè Impresa Sociale mantiene ferma la sua ragione sociale di impegno verso le fragilità in cui versano le persone alle quali la cooperativa stessa rivolge la sua principale attenzione.

La Cooperativa sociale Koinè impresa sociale è stata costituita nel 19/10/2005, svolge la propria attività agricola e zootecnica con una profonda etica di responsabilità verso la comunità e l'ambiente. L'attività produttiva viene realizzata in maniera integrata con l'offerta di servizi culturali, educativi, assistenziali, formativi ed occupazionali in favore di soggetti deboli e svantaggiati.

Ad oggi possiede le seguenti iscrizioni:

- Iscritta alla Camera di Commercio di Caserta dal 11/11/2005: nella Sezione Ordinaria N. REA n° 225089, con forma giuridica di COOPERATIVA SOCIALE, nella Sezione Speciale di Impresa Agricola dal 28/12/2010, nella Sezione Speciale di Alternanza Scuola – Lavoro dal 15/06/2016;
- Iscritta nel Registro Regionale della Campania delle Fattorie Sociali - REFAS– al N° 18FS16 con DRD n. 237 del 15/12/15 con denominazione: “Fattoria sociale Melagrana”;
- Iscritta al fondo per aziende agricole e similari “Foragri” dal 2017;
- Iscritta nell’Albo Regionale della Campania delle Fattorie Didattiche con il N. 437 – sez. A, con DRD n. 20 del 11/02/2019;
- Iscritta nella Short List dei Soggetti Erogatori autorizzati alla somministrazione dell’ABA a utenti affetti da autismo residenti nel territorio dell’ASL Caserta ai sensi del D.D.G. ASL CE n. 562 del 17 /04/2020;
- Iscritta all’Albo Regionale della Campania delle Cooperative sociali nelle sezioni A e B con Decreto di iscrizione n. 797 del 22/12/20;
- Iscritta nell’Elenco dei Cogestori, dell’Asl di Caserta, dei progetti terapeutico-riabilitativi individuali sostenuti da Budget di salute, con il verbale Asl N. 8 del 03/03/2021, per le aree: Disabilità, Patologie psichiatriche e Dipendenze.

La Koinè per le attività della Fattoria didattica propone, allo stato attuale, le seguenti aree:

- Koinè Soul Food, punto di ristorazione agrituristica, dove poter degustare i prodotti di produzione propria e tipici del territorio;
- Un ettaro e mezzo di terreno con coltivazione di ulivi e viti, da destinare anche ai laboratori formativi di agricoltura sociale;
- Un percorso di piante officinali ed alberi da frutto delle nostre terre utilizzate per i laboratori di trasformazione;
- Uno spazio di ricovero per animali, dove vengono svolte attività zootecniche con animali da cortile come galline, polli, anatre, oche, capre, pony e asini;

- Una spaziosa area panoramica attrezzata con gazebo e forno a legna, dove poter svolgere laboratori didattici e formativi, delle farine e delle confetture, attività socioeducative (arte riciclata, arte circense, ceramica, decoupage, pace e legalità).

Negli ultimi 2 anni la Cooperativa Sociale Koinè Impresa Sociale ha svolto corsi di formazione, con progettualità sociale, laboratori creativi e formativi, tramite convenzioni con alcune Scuole superiori e Università per tirocini formativi, per la preparazione di ragazzi, anche svantaggiati, che avranno in seguito una possibilità di sbocco lavorativo nella fattoria sociale e nel ristorante.

Ha svolto anche attività di Alternanza scuola-lavoro e, nell'ambito dei Progetti Scuola-Viva, attività con progetti educativi e formativi con propri Tutor, sostenendo decine e decine di ragazze e di ragazzi accompagnandoli in percorsi di formazione e di inserimento sociale e lavorativo, con la partecipazione a progetti di inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati, con tirocini formativi, anche tramite le varie convenzioni con altri Enti.

Nell'ambito della programmazione soprattutto delle attività di tipo A, la Cooperativa sociale Koinè impresa sociale, si prefigge lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'erogazione di servizi socioassistenziali ed educativi.

La Cooperativa sociale Koinè impresa sociale, per le attività di tipo B, ha l'obiettivo di favorire l'inserimento socio-lavorativo di soggetti disabili e svantaggiati, nonché con l'idea di avviare produzioni alimentari, attività zootecniche attraverso il recupero di un rapporto armonioso e responsabile con l'ambiente e la natura. Ecco perché la fattoria sociale si propone come il luogo di incontro delle diversità, ma anche di formazione e di informazione. Essa vuole essere un riferimento aggregativo attorno ad una comunità solidale che favorisca sia l'inserimento lavorativo di soggetti ai margini dei percorsi di disagio sociale, sia la riscoperta di sapori e dei processi di lavorazione e conservazione dei prodotti della filiera agroalimentare.

In questi anni, la nostra cooperativa ha accompagnato decine e decine di ragazze e di ragazzi in percorsi di formazione e di inserimento sociale e lavorativo. Si è trattato di soggetti (italiani e minori stranieri non accompagnati) che oggi, adulti, hanno portato a termine progetti educativi grazie anche all'impegno della Koinè che, nella sua natura di Impresa Sociale, ha sviluppato protocolli di intesa di impegno volontario per laboratori formativi e di agricoltura, ma anche attività gratuita di onoterapia (una forma strutturata di pet therapy) per ragazze e ragazzi con disabilità cognitive e/o fisiche e dello spettro autistico, servizi ed interventi, rigorosamente gratuiti, che la Cooperativa Koinè ha mantenuto, oltre che per tutti i soci, anche per terzi svantaggiati, conseguendo così lo scopo mutualistico. Anche se nel 2020 per la grave crisi pandemica ha dovuto ridurre nei mesi del lockdown le attività in presenza in fattoria, è rimasta comunque presente con il supporto in remoto per tante famiglie e ragazzi svantaggiati.

La Cooperativa Sociale Koinè realizza laboratori con finalità formative ed educative, quali, produzione di pane, biscotti, pizze e tutto ciò che riguarda la trasformazione

delle farine, laboratori di trasformazione delle produzioni agricole dalla stessa “Fattoria sociale” in sott’oli, confetture, conserve di pomodoro, olio e vino.

La Cooperativa sociale Koinè Impresa Sociale, dal 2018 è soggetto capofila del Bando socio-sanitario 2015-SAN-2006 “DiversAbile”, finanziato da Fondazione con il Sud. Oggetto del Bando è stato la realizzazione di un centro di assistenza sociale non residenziale – diurno per utenti con disabilità cognitive e/o con diagnosi di autismo. L’idea è stata, quindi, quella di avere sul territorio una realtà capace di sviluppare sinergie e progetti con il territorio (enti locali e ambiti territoriali), con le aziende sanitarie locali per la cogestione dei PTRI (*Progetto Terapeutico Riabilitativo Individuale*) e il volontariato diffuso al fine di facilitare quelle prassi di accoglienza solidale per le donne e per uomini che vivono una condizione di fragilità a seguito delle problematiche di cui prima si è detto, ma promuovere anche un inserimento lavorativo, attraverso le opportunità offerte dell’agricoltura sociale. **DiversAbile** si presenta come servizio semiresidenziale per la cura e la riabilitazione di persone con problematiche psichiche e dello spettro autistico, che presentano una difficoltà relazionale e/o una disabilità psicofisiche con età (non vincolante) superiore ai 18 anni e compatibili con le attività di agricoltura sociale.

Il Centro ha lo scopo di offrire alla comunità e al cittadino con disabilità un luogo sicuro dove potersi esprimere, conoscere e crescere senza il timore di un rifiuto o di essere vittima del pregiudizio.

Governance

La Cooperativa è gestita dall'assemblea dei Soci.

All'assemblea dei soci si affianca il CdA e il Rappresentante Legale.

Consistenza e composizione della base sociale

Soci	2019	2020
Soci svantaggiati	5	6
Soci non svantaggiati	5	4
Soci volontari svantaggiati	2	2
Quote sottoscritte	14	14

Nominativo	Codice Fiscale	Tipologia di Socio
Savino Antonio	SVNNTN77E09E791V	Socio ordinario svantaggiato e volontario
Zaccaria Antonella	ZCCNNL62S65H834E	Socio ordinario e lavoratore
Savino Vincenza	SVNVCN75P64E791G	Socio ordinario
Barone Pasquale	BRNPQL73C25I234E	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
Zaccaria Marina	ZCCMRN58P59H834V	Socio ordinario svantaggiato e volontario
Montanile Laura	MNTLRA73L58F839E	Socio ordinario
YEHY YELFATTAH MOHAMED	HYBLF99L20Z336WABD	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
JABBIE MUHAMMAD	JBBMMM99C03Z317A	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
MONE SALVATORE	MNOSVT61A13G541H	Socio ordinario e lavoratore
BAS ORESTENOVA VIKTORIYA	BSAVTR00C51Z138Z	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nominativo	Codice Fiscale	Sesso	Data nomina	Carica Sociale
Zaccaria Marina	ZCCMRN58P59H834V	Femmina	18/06/2020	Presidente CDA
Zaccaria Antonella	ZCCNNL62S65H834E	Femmina	01/12/2016	Consigliera
Savino Vincenza	SVNVCN75P64E791G	Femmina	01/12/2016	Consigliera
Montanile Laura	MNTLRA73L58F839E	Femmina	18/06/2020	Consigliera.

Organigramma

Nominativo	Codice Fiscale	Professionalità Titolo di Studio	Tipologia di contratto	Socio Si/NO	Tipologia di attività
Zaccaria Antonella	ZCCNNL62S65H834E	Diploma/cuoca-Responsabile e Tutor laboratori formativi.	Contratto di CCNL 201 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.	si	A/B
Barone Pasquale	BRNPQL73C25I234E	Diploma/pizzaiolo	Contratto di CCNL 201 delle Cooperative socio-	si	B

			sanitarie. C.tto indeterminato.		
Yehy Yelfattah Mohamed	HYBLF99L20Z336WABD	Diploma Istituto alberghiero/aiuto cuoco, laboratori agricoltura sociale.	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative sociali. C.tto indeterminato.	si	B
Jabbie Muhammad	JBBMMM99C03Z317A	Scuola media/fattore, laboratori agricoltura sociale.	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative sociali. C.tto indeterminato.	si	B
Mone Salvatore	MNOSVT61A13G541H	Diploma/aiuto cuoco. Tutor.	Contratto di CCNL 201 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato	si	B
Bas Orestenova Viktoriya	BSAVTR00C51Z138Z	Diploma/fattore, laboratori agricoltura sociale	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative sociali. C.tto indeterminato	si	B
Sgambato Mariagrazia	SGMMGR89C65E791G	Educatrice professionale/ Tecnico ABA. Tutor.	Prestazione professionale - Lettera d'Incarico per 200 ore annuali.	no	A
Campagnuolo Vincenza	CMPVCN82D50B963Y	Psicologa / Psicoterapeuta / Tecnico ABA. Tutor.	Prestazione professionale - Lettera d'Incarico nelle scuole, per 200 ore annuali.	no	A

Mapa degli Stakeholder

Elenco portatori d'interesse con cui interagisce la Cooperativa suddivisi tra interni (Assemblea dei Soci, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori, enti pubblici, fruitori, banche, territorio e comunità locali).

SOCI: Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale;

COLLABORATORI E DIPENDENTI: Il coinvolgimento del personale è garantito al coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.

PARTNER COMMERCIALI: Cooperative e Aziende del territorio con cui si collabora; Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati del territorio circostante che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rap-

porti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni, creando una filiera a chilometro zero.

TERRITORIO: Contatti con scuole, Enti, Assistenti sociali dei Comuni;

ISTITUZIONI: Ambito territoriale, Azienda Sanitaria locale di Caserta e di Benevento;

UTENTI: Rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza la Koinè è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio vuol dire poter interagire in maniera democratica con le decisioni strategiche ed operative nella gestione della cooperativa.

La forma cooperativa è stata scelta perché permette una gestione democratica della attività.

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza

Contratti di lavoro applicati

Formazione

Sono stati svolti i corsi di formazione obbligatoria di Sicurezza sul Lavoro e Antincendio.

Ore di formazione effettivamente erogate: 24.

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale; soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione; soggetti con disagio sociale; minori emarginati.

L'emergenza sanitaria ha imposto il distanziamento sociale e l'annullamento delle attività socializzanti previste.

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Tirocini per inclusione lavorativa.

Impatti ambientali

Smaltimento dei rifiuti secondo normativa di legge con sistema ecosostenibile, riduzione della carta (cartelle degli utenti e sistema generale informatizzato).

Situazione Economico-Finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

Ricavi e provenienti:

	2020	2019
Prodotti finiti e merci	114,50	363,14
Ricavi per attività di agriturismo	12.136,38	19.390,92
Corrispettivi per l'attività di ristorazione	21.748,64	46.947,49
Contributo progetto Fondazione con il sud	82.110,99	90.421,64

Patrimonio:

	2020	2019
Capitale sociale	1.400,00	1.400,00
Riserva legale	3.496,17	3.496,17
Riserva Straordinaria	400,00	400,00
Utili portati (perdita) a nuovo	(75.878,72)	(75.931,47)
Utili portati (perdita) d'esercizio	79.139,98	52,75

Costo del lavoro:

	2020	2019
Costo del personale	34.976,11	42.300,00

Conto Economico Riclassificato:

	CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO (VALORE AGGIUNTO)	2020	2019
A)	VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 34.000,00	€ 67.516,00

01)	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 34.000,00	€ 67.516,00
02)	Variazione rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semil. e finiti	€ -	€ -
B)	COSTI DELLA PRODUZIONE	€ 58.222,00	€ 76.821,00
	Costi "esterni"	€ 20.777,00	€ 32.204,00
06)	Costi per acquisti di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 12.752,00	€ 22.949,00
11)	Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	€ -
07)	Costi per servizi	€ 5.240,00	€ 6.113,00
08)	Costi per godimento di beni di terzi	€ 2.785,00	€ 3.142,00
	<u>Valore Aggiunto</u>	<u>€ 13.223,00</u>	<u>€ 35.312,00</u>
09)	Costi per il personale	€ 34.976,00	€ 42.300,00
a)	Salari e stipendi	€ 25.066,00	€ 31.300,00
b)	Oneri sociali	€ 7.316,00	€ 8.812,00
c)	TFR	€ 2.594,00	€ 2.188,00
e)	Altri costi		
	<u>Margine Operativo Lordo (MOL) o EBITDA</u>	<u>-€ 21.753,00</u>	<u>-€ 6.988,00</u>
10)	Ammortamenti e svalutazioni	€ 2.469,00	€ 2.317,00
a)	Amm. Imm. Immateriali	€ 1.612,00	€ 1.612,00
b)	Amm. Imm. Materiali	€ 857,00	€ 705,00
	<u>Margine Operativo Netto (MON) o EBIT o Reddito operativo</u>	<u>-€ 24.222,00</u>	<u>-€ 9.305,00</u>
	PROVENTI E ONERI ATIPICI (Gestione Accessoria)	€ 107.419,00	€ 90.385,00
05)	Altri ricavi e proventi	€ 109.108,00	€ 92.872,00

14)	Oneri diversi di gestione	-€ 1.689,00	-€ 2.487,00
	PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-€ 192,00	-€ 80.265,00
15)	Proventi da partecipazioni		
16)	Altri proventi finanziari	€ -	-€ 79.222,00
17)	Interessi ed altri oneri finanziari	-€ 192,00	-€ 1.043,00
	Risultato prima delle imposte	€ 83.005,00	€ 815,00
22)	Imposte sul reddito dell'esercizio	€ 3.865,00	€ 762,00
26)	Utile (perdita) dell'esercizio	€ 79.140,00	€ 53,00

Capacità di diversificare i committenti - Fonti delle entrate 2020:

2020	Pubblico	Privato
Corrispettivi		X
Vendita prodotti		X
Proventi da progetto		X
Proventi da Fattoria		X
Altri proventi	X	

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La Cooperativa non prevede attività di raccolta fondi, salvo la campagna per la destinazione del 5 x 1000, con la quale ha incassato nell'anno 2020 €. 3.997,16.

Altre informazioni

La Cooperativa a seguito della Pandemia ha presentato istanza di richiesta di contributo a fondo perduto ai sensi del DECRETO RILANCIO N.34/2020 e le è stata erogata una cifra pari a euro € 2.000,00, istanza ai sensi del DECRETO 137/2020 e le è stata erogata la somma di €. 4.000,00 ed infine istanza per il Bonus della Regione Campania per €. 2.000,00 erogati.

La cooperativa, inoltre, ha fatto ricorso a seguito della Pandemia alle Cig per i mesi del lockdown a sostegno dei lavoratori.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale – Obiettivi e sviluppo – Coinvolgimento degli stakeholder

Obiettivo principale del 2021 è stato il riconoscimento, l'autorizzazione al funzionamento e l'accreditamento presso le Asl per i PTRI e l'Ambito, del centro. (Obiettivo raggiunto con l'Asl di Caserta con Decreto del 03/03/2021).

Valorizzare e far crescere gli utenti della Fattoria sociale e del Centro "Diversabile", far aumentare con la promozione i clienti della fattoria e del punto degustazione. Obiettivo del 2021 saranno anche le presentazioni delle Scia per avvio attività di centro non specializzato con animali residenziali ai fini della formazione per Interventi Assistiti con Animali.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento, crescita professionale e aumento del livello di benessere personale degli stessi. Capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione, inclusione lavorativa dei soggetti fragili con i tirocini formativi. Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate.

Il supporto, garantito dall'équipe multidisciplinare, sarà esteso anche alla famiglia dell'ospite che aderirà al servizio.

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale e del nucleo familiare, numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile e sarà possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, ad esempio in relazione ai disabili e alle loro famiglie.

Le attività della Cooperativa sono tutte rivolte al benessere del cittadino.

Il Centro vuole essere una risposta alla disabilità in un territorio carente di servizi, capace di accogliere il cittadino fragile e di supportarlo in un percorso durante il quale potrà sperimentare nuove modalità di rapporto con la realtà, dove i propri limiti si trasformano in valore per sé e, di conseguenza, per la stessa famiglia e la comunità nella quale vive: ciò attraverso l'attivazione di un percorso educativo individuale (PEI), la formazione attraverso i laboratori di agricoltura sociale e di realizzazione di una diversa relazionalità inclusiva sociale. Quindi, la disabilità non più come un peso ed un costo per la collettività, ma che diventa risorsa.

DiversAbile ha come obiettivo primario la crescita della persona, senza mai abbandonarla alla sua diversa abilità, offrendo quell'opportunità, troppo spesso del tutto mancante nella loro vita, di cimentarsi in attività e laboratori (ludici, educativi, ricreativi, socio-relazionali) con l'accompagnamento di operatori specializzati. **diversAbile** punta a creare una relazione solida e continuativa che mette al centro *équipe-*

persona-famiglia-comunità: è solo con questo lavoro di squadra, che ci piace rivendicare come una nostra peculiarità, e cooperando insieme che le barriere dell'esclusione e della marginalizzazione sociale possono essere abbattute, cancellando lo stigma sociale che vuole il diverso, il disabile, la parte malata di una comunità e una colpa nell'immaginario di una famiglia.

Il **Centro *diversAbile*** ha la presunzione di voler essere un modello di riferimento nel panorama dei centri riabilitativi polifunzionali, ed è per questa ragione che la nostra équipe è costantemente aggiornata e in formazione continua, per offrire la massima professionalità e pronta a dare quelle risposte efficaci ai bisogni dei singoli e della collettività.

Obiettivo della Fattoria Sociale è quello di progettare interventi in un'ottica ecologica, che tenga quindi in forte considerazione i sistemi di riferimento di ciascun soggetto coinvolto, i limiti e le risorse di ognuno di loro; ovvero, si tratta di un modello d'intervento *integrato*, imperniato sul principio del *fare assieme*. Tutte le attività svolte sono un continuo lavoro collaborativo che coinvolge dai maestri di laboratori, ai tutor, agli psicologi e noi altri, tutti con la nostra *diversa abilità*, ma impegnati nel *fare assieme*.

La Fattoria Sociale è la nostra scommessa per il futuro: un luogo di opportunità dove il contributo di ciascuno può trasformarsi in risorsa e ricchezza per la crescita di tutti coloro che stanno provando a declinare il sogno di un mondo migliore con il sudore e l'odore della terra lavorata che colora le nostre mani, il nostro viso e il nostro corpo rendendoci tutti uguali.

L'agricoltura sociale è il percorso di creazione di comunità aperte ed inclusive dove la cooperazione e il *fare insieme* sostituiscono la violenza della competizione e del profitto; essa è il luogo dove il tempo ritrova il suo valore non solo nel suo scorrere e regolare i ritmi della natura e dei suoi frutti, ma anche delle relazioni tra le persone, promuovendo la conoscenza dell'altro/a e contribuendo alla costruzione di un mondo sicuramente migliore e più umano.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Sarà obiettivo della cooperativa per gli anni a venire fare una relazione più accurata del bilancio sociale stesso coinvolgendo la compagine sociale nella relazione del bilancio sociale.

Obiettivo

Raggiungimento dei fini istituzionali e gli obiettivi posti in fase di costituzione.

