



Bilancio Sociale anno 2022

Cooperativa sociale Koinè impresa sociale



Panoramica della fattoria sociale, con sullo sfondo il monte Taburno



**Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociale.**

Parte introduttiva

Chi siamo

La **Cooperativa Sociale Koinè impresa sociale** opera dal 2005.

Animata dal desiderio e dalla responsabilità sociale di contribuire al bene comune, dedica particolare attenzione a persone con fragilità o in situazione di svantaggio. Si occupa di persone con disagio psichico e di famiglie di adolescenti e giovani fragili o ai margini. Collabora con comunità locali, istituzioni, associazioni e realtà del no-profit sviluppando un lavoro di rete teso a valorizzare le risorse esistenti in un'ottica di cura, sviluppo e innovazione.

Da qualche anno è cooperativa di tipo A e B, cioè provvede non solo alla gestione di servizi e progetti, ma anche all'inserimento lavorativo di persone con disabilità o svantaggio.

Mission

Rendiamo concreta la solidarietà realizzando attività educative, sociali, sanitarie, culturali e d'inserimento lavorativo orientate ai bisogni delle persone, alla prevenzione del disagio, all'accoglienza ed al reinserimento sociale. Obiettivo è l'inclusione di chi è in situazione di svantaggio nella vita di tutti i giorni, coltivando una cultura capace di valorizzare la persona, anche nelle sue fragilità.

Vision

Promuovere l'accoglienza, lo sviluppo, l'autonomia personale, l'integrazione sociale ed il benessere della persona nella comunità locale, con particolare attenzione a tutti coloro che vivono la fragilità e il disagio.

La lettera del Presidente

Carissimi,

eccoci anche quest'anno pronti a raccontarvi l'impatto positivo che la nostra Cooperativa ha generato sul territorio che vive e contamina ogni giorno attraverso i propri servizi e le persone che li rendono unici. Il nostro impegno raccontato attraverso il bilancio sociale vuole essere uno strumento di contaminazione per tutti gli stakeholder che si possano sentire parte di un percorso virtuoso realizzato dalla Cooperativa sociale Koinè impresa sociale grazie anche al loro contributo.

Il 2022 è l'anno della progressiva riduzione delle restrizioni legate alla pandemia Covid-19 e del graduale ridimensionamento dei protocolli di sicurezza e prevenzione del virus. Non abbiamo avuto chiusure significative dei servizi, anzi in generale si è assistito ad una ripresa delle attività e all'emergere di nuovi bisogni.

Due anni di pandemia hanno acuito alcune emergenze socio-educative che ci hanno spinto ad approfondire tematiche specifiche e a ripensare a conseguenti piste di lavoro.

Alcuni aspetti di difficoltà e disagio riscontrati nei ragazzi - sfiducia, isolamento sociale, abbandono scolastico, depressione, disturbi alimentari, autolesionismo e aggressività e dipendenze dai social e dai giochi - hanno dato luogo a nuove progettualità e laboratori in collaborazione con il territorio.

Sono state attivate collaborazioni con associazioni e Enti del territorio per valorizzare i servizi già attivi con l'obiettivo di essere vicini alle persone in difficoltà, sono state fatte scelte di responsabilità ambientale con l'utilizzo della raccolta differenziata, con il ciclo dei compostaggi e delle vasche per la fitodepurazione delle acque, inoltre stiamo progettando per le nostre sedi operative l'utilizzo di energia proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili e del fotovoltaico per continuare in un processo virtuoso che è presente nel DNA della nostra Cooperativa Sociale.

Proveremo a raccontarvi tutto questo cercando di suscitare in voi la bellezza di partecipare, ognuno con il proprio ruolo, a questa grande generazione di valore positivo per il contesto in cui viviamo.

Vi presenteremo la mission e i valori della Cooperativa, la nostra struttura organizzativa, le aree di intervento, la modalità di governo e amministrazione, le persone che operano per noi, gli obiettivi e le attività, le informazioni ambientali e la situazione economico-finanziaria

***Buona lettura
La presidente***

Avv. Marina Zaccaria

Nota Metodologica

Il Bilancio sociale del 2022 conferma l'impostazione del 2021 scegliendo i numeri quali chiavi di accesso al lavoro della cooperativa.

Si intende continuare a valorizzare la dimensione concreta e quantificabile che i progetti e servizi della Cooperativa Koinè producono, raccontando gli aspetti tangibili, di quanto ogni giorno viviamo nelle nostre differenti realtà.

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione dei comportamenti e dei risultati economici, sociali ed ambientali delle attività svolte.

Si configura come un vero e proprio processo di analisi dei rapporti che la cooperativa intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della struttura. La finalità generale della redazione del Bilancio Sociale è quella di avviare un percorso di rendicontazione sociale, che di anno in anno si sviluppi e si caratterizzi ulteriormente, partendo dalle fonti informative esistenti presso l'organizzazione e che consenta di:

- raccogliere e organizzare i risultati rilevanti relativi all'impatto della struttura sul territorio;
- evidenziare il grado di coerenza tra mission, strategie, attività e risultati conseguiti;
- comunicare efficacemente i dati rilevanti e la coerenza funzionale dell'intera organizzazione rispetto agli stakeholder interni ed esterni.

Nello specifico, la redazione del bilancio sociale serve a:

- dotare l'organizzazione di un ulteriore ed efficace strumento di governance;
- migliorare l'efficacia comunicativa;
- organizzare in modo coerente le diverse fonti informative che descrivono le numerose attività, evidenziando eventuali ulteriori esigenze informative;
- rilevare la produzione di valore aggiunto e la sua distribuzione in base agli stakeholder e alle strategie;
- implementare un sistema di gestione delle attività secondo un modello di rendicontazione sociale.

I documenti che hanno permesso la realizzazione di questo Bilancio Sociale sono: lo Statuto, l'Atto Costitutivo, la Visura Camerale, il Curriculum Vitae della Cooperativa sociale Koinè impresa sociale, la brochure istituzionale, i Verbali Assemblee Soci e Verbali Consigli di Amministrazione, il bilancio patrimoniale ed economico, i verbali di revisione dell'organo di controllo e ogni altro documento utile.

Il gruppo di lavoro composto dalla Presidente, dai componenti del CDA e da alcuni soci-lavoratori, ha lavorato alla presentazione di un bilancio sociale da portare in bozza al Consiglio d'Amministrazione per la discussione e validazione. La versione definitiva del bilancio sociale viene portata all'Assemblea Soci per l'approvazione finale.

Le modalità di comunicazione del bilancio sociale sono:

- la presentazione in CdA
- la presentazione in Assemblea Soci
- la distribuzione di sue copie per darne massima diffusione e pubblicizzazione ricercando poi momenti di confronto e restituzione delle osservazioni
- la pubblicazione sul sito della Cooperativa e sui canali social

- l'esposizione di una o più copie stampate presso la sede della Cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici:

Ragione Sociale	Cooperativa sociale Koinè impresa sociale
Codice fiscale	03193710617
Partita IVA	03193710617
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale A e B – impresa sociale
Indirizzo sede legale	Via Caudio 9, Santa Maria a Vico (CE)
Altri indirizzi	Via Terranzano 12, Dugenta (BN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	N. A170828 del 15/12/2005, Sez.: Cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.- Categoria: Cooperative sociali.
Telefono	3421096052 – 3407714928
Sito Web	www.cooperativasocialekoine.it
Email	cooperativasocialekoine@gmail.com
Pec	cooperativakoine@pec.it
Codici Ateco	01.26 – 01.21- 88.99 - 88.1- 85.59.2 - 86.90.3 - 63.12 - 56.10.12 - 01.4

Valori, finalità perseguite e oggetto sociale

(missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata.

4.2 La Cooperativa, conformemente all'art. 1, della legge 8 novembre 1991, n. 381, e successive modifiche ed integrazioni, non ha scopo di lucro e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività di gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, di cui alla lettera a) dell'art. 1, comma 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381, come modificato dall'art. 17, comma

1 del D. Lgs. 112/2017 e mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali,

commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui alla lettera b) dell'art. 1, comma 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381.

Tutte le attività sono tra loro coordinate e funzionalmente collegate. (La gestione amministrativa avviene con gestione separata).

La Cooperativa si configura, pertanto, come "cooperativa sociale a scopo *lurimo*", così come espressamente prevista e disciplinata dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 153 dell'8 novembre 1996 e nel rispetto della legge n. 59/1992, e successive modifiche ed integrazioni.

4.3 La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'art. 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

4.4 La Cooperativa può operare anche con soggetti terzi non soci.

4.5 Considerata l'attività mutualistica, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più avanti determinati, la Cooperativa si propone l'esercizio delle seguenti attività:

Attività riconducibili alla lettera A) dell'art.1 della legge 381/91:

a) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, in conformità con le norme comunitarie, nazionali, regionali e provinciali dettate in materia; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa;

b) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa. A tal fine potrà:

- offrire opportunità di aggregazione, di impegno e di crescita culturale;
- programmare, produrre e gestire un'attività culturale, editoriale, informatica, sia individuale che di gruppo, nell'intento di realizzare opere e strumenti di divulgazione e fornire servizi culturali;
- attuare laboratori didattici ed interventi di aggregazione ed integrazione sociale, a carattere ludico, culturale e sportivo, in favore di giovani e minori;
- gestire, realizzare o promuovere testate editoriali e di produzioni cartacea, informatica, telematica, anche con l'ausilio di reti on-line, per la realizzazione di un giornale e/o rivista periodica, e/o pubblicazioni di libri, sia a stampa che on-line;
- organizzare stages ed interscambi culturali e di formazione/aggiornamento con realtà analoghe governative e non governative operanti in ambito nazionale ed internazionale (legge regionale Campania n. 22 del 86);
- partecipare, organizzare e gestire partenariati internazionali, con paesi europei, extra continentali per la realizzazione di progetti finalizzati al sostegno della persona, dall'infanzia alla fascia anziana della popolazione, e della riduzione di tutte le condizioni di

disagio sociale, economico ed esistenziale;

- promuovere e gestire corsi di formazione, formazione del personale della scuola, formazione per specifici gruppi professionali di Enti pubblici e privati;

- promuovere la tutela dei diritti civili e il recupero della memoria storica del cammino del genere umano;

- tutelare, promuovere e valorizzare le cose di interesse artistiche e storiche;

- tutelare e valorizzare la natura e l'ambiente, con la raccolta e il riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi di cui all'art. 7 del decr. Legsl. 5 febbraio 1997 n. 22;

- organizzare seminari, mostre, convegni, corsi di istruzione e qualificazione, concorsi e, a tal fine, chiedere sovvenzioni, finanziamenti, contributi e sponsorizzazioni da parte dei privati e degli enti competenti;

- favorire incontri, seminari, tavole rotonde;

- partecipare con contributi di carattere culturale e con manifestazioni di carattere ricreativo alla vita della comunità locale;

c) attività culturali di interesse sociale con finalità educative. A tal fine potrà promuovere e gestire:

- l'attuazione di programmi tesi allo sviluppo di una cultura della convivenza civile, delle pari opportunità, dei diritti, delle differenze culturali, etniche, religiose, e di genere, della tutela delle minoranze linguistiche nonché della libertà di orientamento sessuale e di una libera cultura antiproibizionista, favorendo la progettazione di percorsi individuali di crescita nel pieno rispetto del diritto di ogni singolo individuo alla propria autodeterminazione;

- l'attuazione di programmi finalizzati alla prevenzione ed alla lotta all'esclusione, al razzismo, alla xenofobia, all'intolleranza, al disagio, alla emarginazione, alla solitudine;

- promozione di servizi rivolti alla comunità ed alle persone, che rappresentino nuove opportunità di inserimento sociale, di affermazione di diritti, di crescita ed emancipazione collettiva, in favore, in particolare, di soggetti in condizioni di marginalità sociale, quali minori a rischio, famiglie multiproblematiche, ragazze madri, tossicodipendenti, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, minori stranieri non accompagnati, disabili ed anziani;

- ideare e strutturare servizi che contribuiscono al miglioramento della qualità della vita, promuovendo il rispetto totale della persona in tutti i suoi ambiti di vita;

- promuovere e tutelare i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza;

- valorizzare, fornendo sostegno e servizi, le associazioni, gli enti e altri soggetti collettivi impegnati in attività di lotta ai fenomeni mafiosi, in attività di prevenzione e in azioni di solidarietà, soprattutto nei confronti delle vittime della mafia e nell'educazione alla cittadinanza;

- favorire un impegno contro la camorra nei diversi settori civili e sociali, promuovere l'uso sociale dei beni confiscati alla criminalità organizzata;

- promozione, valorizzazione, qualificazione e sviluppo dei principi e delle finalità del Servizio Civile Universale, ai sensi dell'art. 1 della Legge 6 marzo 2001, n. 64 e dell'art. 2 del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40;

d) interventi e servizi sociali ai sensi dell'art. 1, commi 1 e 2, della legge n. 328/2000 ed

interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 104/92 e alla legge 112/2016. A tal fine la società potrà:

- promuovere e realizzare, nell'ambito dei servizi residenziali e semi-residenziali, nidi e micronidi d'infanzia, servizi integrativi al nido, centri sociali polifunzionali, comunità di pronta e transitoria accoglienza, case famiglia, comunità educative a dimensione familiare, comunità alloggio, gruppi appartamento, comunità di accoglienza per gestanti, madri e bambini, case di accoglienza per donne maltrattate, case protette per donne vittime di tratta e/o sfruttamento, case albergo, comunità tutelate per persone non autosufficienti;

- promuovere e realizzare, nell'ambito dei servizi territoriali e domiciliari, attività di assistenza domiciliare integrata con servizi sanitari, assistenza domiciliare socio-assistenziale, telesoccorso, centri per le famiglie, servizio di mediazione familiare, laboratori di educativa territoriale, centri antiviolenza, servizio di mediazione culturale, segretariato sociale, telefonia sociale, trasporto sociale, unità mobile di strada e servizio di pronto intervento sociale.

- promuovere e realizzare strutture residenziali, semi residenziali e territoriali, proprie o di terzi, da destinare ad attività di piani terapeutici riabilitativi per soggetti con disabilità psichiche e/o dello spettro autistico;

- promuovere e realizzare servizi di assistenza socio-sanitaria;

- promuovere e realizzare servizi di assistenza residenziale e/o territoriale per persone svantaggiate e/o affette da dipendenze di vario genere;

- realizzare attività di riabilitazione;

- promuovere e realizzare servizi di assistenza, domiciliare e non, rivolti a minori e famiglie in difficoltà;

- promuovere e realizzare assistenza ed integrazione a migranti, rifugiati, sfollati e richiedenti asilo anche attraverso l'apertura e gestione di apposite strutture di accoglienza;

- intervenire e inviare volontari e personale specializzato nel settore dell'assistenza sociale, ai sensi della legge 8 novembre 2000 n.ro 328, recante legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e, nello specifico, la presa in carico, l'accoglienza e l'inserimento di soggetti stranieri, sia adulti singoli, sia nuclei familiari, sia minori non accompagnati, richiedenti asilo o protezione internazionale.

e) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori molto svantaggiati, di persone svantaggiate o con disabilità, di persone beneficiarie di protezione internazionale e di persone senza fissa dimora, le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire o mantenere un'abitazione in autonomia. A tal fine potrà:

- promuovere la gestione e la produzione di servizi informativi ed informatici di tipo socio sanitario e non, di software, di servizi di supporto amministrativo, di front office e segreteria;

- di servizi di prenotazione telefonica e call center, di centri unici di prenotazione, di data-entry ed archiviazione elettronica, consulenza tecnica ed informatica, di informazione pubblica e consulenza per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 art. 2 del d.lgs. 112/2017;

- promuovere l'organizzazione e la gestione di attività nel campo della ristorazione collettiva, della somministrazione di alimenti e bevande;

f) riqualificazione dei beni pubblici inutilizzati e dei beni confiscati alla criminalità organizzata.

Attività riconducibili alla lettera B) dell'art.1 della legge n.381/91:

g) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso. A tal fine potrà promuovere e gestire:

- l'attuazione di programmi di itinerari, visite guidate, elaborazione di materiale didattico, illustrativo, editoriale ed audiovisivo, ricerche e consulenze rivolte ai singoli cittadini, scuole, enti pubblici e privati, associazioni ed a chiunque altro ne faccia richiesta;
- l'attuazione del turismo sociale e culturale in ogni sua forma, in particolare quello rivolto a persone diversamente abili, giovani e anziani, finalizzato alla promozione umana;
- scambi giovanili ed internazionali;
- gestione diretta o indiretta di centri vacanza, case per ferie, alberghi, ristoranti, campeggi, rifugi, villaggi turistici, ostelli, case dello studente, centri di ospitalità, case di accoglienza, mense, spacci, bar, circoli e altre strutture di tipo ricettivo;
- la gestione e la realizzazione di attività, mezzi e servizi rivolti alla domanda di turismo di persone e soggetti esclusi e marginalizzati dal turismo tradizionale, di persone e soggetti con bisogni speciali, di fasce sociali deboli ed a rischio di esclusione sociale;
- promuovere attività di agricoltura sociale, realizzare e gestire aziende ed imprese agricole, fattorie sociali e fattorie didattiche in proprio conto e/o a favore di terzi dando rilievo alla tutela del paesaggio e all'agricoltura sociale, così come previsto dalla normativa regionale, nazionale ed europea vigente;
- progettazione di iniziative agrituristiche e di valorizzazione dei prodotti delle fattorie sociali, la realizzazione e la registrazione di un proprio marchio per i prodotti delle fattorie sociali e delle aziende agricole anche dei soci, tutelando e certificando i prodotti propri e degli associati; comprese le attività di trasformazione e confezionamento dei prodotti agricoli;
- affermare e sviluppare tutte le attività, anche in rapporto con la pubblica amministrazione e gli enti locali, che siano finalizzate qualitativamente e quantitativamente allo sviluppo del turismo sociale fra i giovani, i lavoratori, i minori, gli anziani ed i soggetti svantaggiati;

h) l'attività di gestione di corsi di formazione, di aggiornamento, di qualificazione e/o di riqualificazione del personale socio-assistenziale ed adatto alle attività previste dal presente statuto; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa;

i) la progettazione, organizzazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione di corsi di formazione professionale finanziata ed autofinanziata; valutazioni e monitoraggio delle azioni previste nei piani operativi F.S.E. e F.S.E.R.; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa;

l) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni. A tal fine potrà:

- promuovere e realizzare studi, ricerche e progetti per la promozione e l'attuazione di programmi di cooperazione con i paesi in via di sviluppo, nel contesto del volontariato e della cooperazione internazionale;
- realizzare la costituzione di centri di riferimento per l'alfabetizzazione, l'assistenza sanitaria e sociale nei Paesi in via di sviluppo;

- realizzare o contribuire alla realizzazione di programmi di sviluppo in collaborazione con O.N.G., associazioni e istituzioni locali, regionali e nazionali.

m) l'attività di promozione e di gestione dell'artigianato nelle sue diverse forme;

n) l'erogazione dei servizi socio-assistenziali alla persona;

o) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche. A tal fine potrà:

- costituire, gestire e condurre, a qualsiasi titolo, impianti e strutture sportive nonché le attrezzature sportive e le strutture ricettive e ricreative ad essi afferenti;

- svolgere ogni altro tipo di attività sportiva, motoria, ricreativa, didattica, culturale, idonea a promuovere la pratica e la diffusione dello sport dilettantistico;

p) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modifiche;

q) gestione del patrimonio residenziale pubblico e privato e dei relativi servizi annessi, in grado di soddisfare esigenze residenziali temporanee e specifici bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi; r) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del terzo settore; Viene espressamente precisato dai costituenti che:

a) le attività di cui al presente oggetto sociale verranno svolte impiegando razionalmente e produttivamente le prestazioni lavorative dei soci, secondo le capacità professionali e le attitudini personali di ognuno, anche utilizzando il lavoro di persone socialmente svantaggiate, di tossicodipendenti e di disabili, il tutto avvalendosi di tutte le provvidenze, gli incentivi e le agevolazioni della Comunità Europea, dello Stato, della Regione e di altri Enti;

b) conformemente a quanto statuito dalla normativa vigente, le attività riconducibili all'art.1, comma 1, lettera b), della legge 381/91 potranno essere effettivamente esercitate dalla compagine sociale esclusivamente previa acquisizione, ad opera della compagine medesima, dei requisiti soggettivi richiesti, dalla stessa fonte normativa sopra citata, ai fini della qualificazione di una società cooperativa come "cooperativa sociale" di tipo B (le persone svantaggiate di cui all'art.4, comma uno, della legge 381/91 devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa).

4.6 La Cooperativa favorirà, altresì, ogni inserimento in attività di lavoro

pubblico e privato, nel precipuo scopo di contribuire alla formazione dei soci, instaurando rapporti anche con altri enti cooperativi similari, promuovendo e partecipando alla formazione di consorzi di integrazione operativa. Per tutte le attività in ordine alle quali si rendesse necessario l'apporto di professionisti muniti dei necessari titoli abilitativi, la società si avvarrà dell'opera di detti professionisti.

4.7 La società potrà compiere tutte le operazioni immobiliari e mobiliari, finanziarie ed altre, ritenute utili dal Consiglio di Amministrazione per il raggiungimento dello scopo sociale, nei limiti di legge.

4.8 Per la realizzazione delle attività sopra elencate saranno in ogni caso rispettate, le seguenti condizioni:

a) le tipologie di svantaggio e/o le aree di intervento, come sopra indicate, saranno tali da richiedere come essenziali le attività coordinate che si andranno a realizzare, per l'efficace raggiungimento delle finalità attribuite alle cooperative sociali di cui all'art.1 della legge 381/91;

b) l'organizzazione amministrativa della Cooperativa dovrà assicurare la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla normativa vigente, con riferimento espresso alle lettere "A" e "B" dell'art.1 della legge 381/91.



Attività laboratoriali



Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prioritariamente nel territorio regionale e provinciale, instaurando convenzioni con Enti, con le l'Asl partecipando ai Bandi per i cogestori dei PTRI con gli Ambiti e i Comuni e ai progetti con le Scuole, con associazioni ed altre Cooperative sociali.

Storia dell'Organizzazione

La Cooperativa sociale Koinè impresa sociale è stata costituita nel 19/10/2005, svolge la propria attività agricola e zootecnica con una profonda etica di responsabilità verso la comunità e l'ambiente. L'attività produttiva viene realizzata in maniera integrata con l'offerta di servizi culturali, educativi, assistenziali, formativi ed occupazionali in favore di soggetti deboli e svantaggiati.

La Cooperativa risulta nell'Elenco del registro del Terzo settore **RUNTS** dal 21/03/2022.

Ad oggi possiede le seguenti iscrizioni:

- Iscritta alla Camera di Commercio di Caserta dal 11/11/2005: nella Sezione Ordinaria N. REA n° 225089, con forma giuridica di COOPERATIVA SOCIALE, nella Sezione Speciale di Impresa Agricola dal 28/12/2010, nella Sezione Speciale di Alternanza Scuola – Lavoro dal 15/06/2016;
- Iscritta nel Registro Regionale della Campania delle Fattorie Sociali -REFAS- al N° 18FS16 con DRD n. 237 del 15/12/15 con denominazione: “Fattoria sociale Melagrana”;
- Iscritta al fondo per aziende agricole e similari “Foragri” dal 2017;
- Iscritta nell'Albo Regionale della Campania delle Fattorie Didattiche con il N. 437 - sez. A, con DRD n. 20 del 11/02/2019;
- Iscritta all'Albo Regionale della Campania delle Cooperative sociali nelle sezioni A e B con Decreto di iscrizione n. 797 del 22/12/20;
- Iscritta nell'Elenco dei Cogestori, dell'Asl di Caserta, dei progetti terapeutici riabilitativi individuali sostenuti da Budget di salute, con il verbale Asl N. 8 del 03/03/2021, per le aree: Disabilità, Patologie psichiatriche e Dipendenze.
- Autorizzazione in via definitiva al funzionamento per lo svolgimento del servizio PTRI con sede presso il Centro diversabile rilasciata dall'Ambito B04 con Decreto n. 9390 del 10/09/2021.
- Autorizzazione in via definitiva delle attività dei PTRI a carattere residenziale presso il centro Diversabile al I piano di via Terranzano, Dugenta, come habitat sociale rilasciata dall'Ambito B04 con Decreto n. 12144 del 15/11/2022;

Nell'anno 2021 presentate SCIA sanitarie per le attività a sede fissa come centro non specializzato con animali residenziali ai fini della formazione per IAA-AAA-EAA-TAA e contestualmente per aggiunta di linea delle attività per l'allevamento degli asini.

Presentazione della SCIA il 13/07/2022 per la modifica Stato dei luoghi - aggiunta attività per la somministrazione dei pasti in altri luoghi e nel centro diversabile, da parte del punto ristorante “Koinè soul food”.

Nel mese di luglio è stata presentata la documentazione per ottenere l'accreditamento con

l'Associazione Amesci; tale accreditamento è andato a buon fine e ci permetterà di presentare programmi di intervento di Servizio Civile Universale del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale dal 31-01-2023.

Nel corso dell'anno sono stati presentati molti progetti, tra i quali:

- il progetto C.I.A.O. come ente capofila in collaborazione con enti del territorio del terzo settore e Istituti Scolastici in risposta al bando "Contrasto alla povertà educativa per il sud- Bando del Ministro per il Sud e la Coesione territoriale-Presidenza del Consiglio dei Ministri. L'importo del progetto è di circa 168.500,00 (centosessantottomilacinquecento/00);
- il progetto Viaggiare Green presentato alla Fondazione Grimaldi. Esso consiste in una richiesta di finanziamento pari a euro 33.000,00 (trentatremila/00) per l'acquisto di un furgone full elettrico (Vivaro Opel) da utilizzare per il trasporto dei ragazzi disabili.
- Sono state stipulate convenzioni con Scuole e Enti per la formazione e i tirocini didattici e formativi rivolti a minori svantaggiati. (Cooperativa "La Gioiosa, Cooperativa Liberamente, Comune di Scisciano).

La Koinè per le attività della Fattoria propone, come gli altri anni, in continuazione delle attività, le seguenti aree di laboratori:

- Koinè Soul Food, punto di ristorazione agrituristica, dove poter degustare i prodotti di produzione propria e tipici del territorio;
- Un ettaro e mezzo di terreno con coltivazione di ulivi e viti, da destinare anche ai laboratori formativi di agricoltura sociale;
- Una serra sociale;
- Un percorso di piante officinali ed alberi da frutto delle nostre terre utilizzate per i laboratori di trasformazione;
- Uno spazio di ricovero per animali, dove vengono svolte attività zootecniche con animali da cortile come galline, polli, anatre, oche, capre, pony e asini;
- Una spaziosa area panoramica attrezzata con gazebo e forno a legna, dove poter svolgere laboratori didattici e formativi, delle farine e delle confetture, attività socio-educative (arte riciclata, arte circense, ceramica, decoupage, pace e legalità).

Quindi i laboratori didattici che sono stati organizzati per la Fattoria Didattica sono:

- Laboratorio "Dalla frutta al barattolino" (marmellate - possibile tutto l'anno);
- Laboratorio "Tutti nell'Orto" (semina - possibile tutto l'anno);
- Laboratorio "Mani in Pasta" (laboratorio delle farine, pane, pasta, biscotti e pizza - possibile tutto l'anno);
- Laboratorio "Dalla Vite al Grappolo" (Vendemmia - Periodo autunnale);
- Laboratorio "Dall'Ulivo alla bruschetta con EVO" (Periodo autunnale).

Nell'ambito della programmazione soprattutto delle attività di tipo A, la Cooperativa sociale Koiné impresa sociale, si prefigge lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità

alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'erogazione di servizi socio-assistenziali, educativi e formativi. Attraverso la continua promozione di progetti e laboratori di inclusione per persone svantaggiate.

La Cooperativa sociale Koinè impresa sociale, per le attività di tipo B, ha l'obiettivo di favorire l'inserimento socio-lavorativo di soggetti disabili e svantaggiati, nonché con l'idea di avviare produzioni alimentari, attività zootecniche attraverso il recupero di un rapporto armonioso e responsabile con l'ambiente e la natura. Ecco perché la fattoria sociale Melagrana si propone come il luogo di incontro delle diversità, ma anche di formazione e di informazione. Essa vuole essere un riferimento aggregativo attorno ad una comunità solidale che favorisca sia l'inserimento lavorativo di soggetti ai margini dei percorsi di disagio sociale, sia la riscoperta di sapori e dei processi di lavorazione e conservazione dei prodotti della filiera agroalimentare.

La Cooperativa sociale Koinè Impresa Sociale, dal 2018 è soggetto capofila del Bando socio-sanitario 2015-SAN-2006 "DiversAbile", finanziato da Fondazione con il Sud. Oggetto del Bando è stato la realizzazione di un centro di assistenza sociale residenziale e diurno per utenti con disabilità cognitive e/o con diagnosi di autismo. Nel Settembre 2021 è stato affidato al centro diurno il primo Utente tramite PTRI con disabilità, dall'ASL di Caserta. Finalmente a giugno 2022 è completo anche il piano superiore della struttura, autorizzato come centro residenziale - habitat sociale per persone con disabilità dal 21/11/2022 dall'Ambito B04. Si vuole avere sul territorio una realtà capace di sviluppare sinergie e progetti con il territorio (enti locali e ambiti territoriali), con le aziende sanitarie locali per la cogestione dei PTRI (*Progetto Terapeutico Riabilitativo Individuale sostenuti da budget di salute*) e il volontariato diffuso al fine di facilitare quelle prassi di accoglienza solidale per le donne e per uomini che vivono una condizione di fragilità, a seguito delle problematiche di cui prima si è detto, ma promuovere anche un inserimento lavorativo, attraverso le opportunità offerte dell'agricoltura sociale.



Centro diversAbile. La nuova struttura cofinanziata con un progetto da Fondazione con il SUD

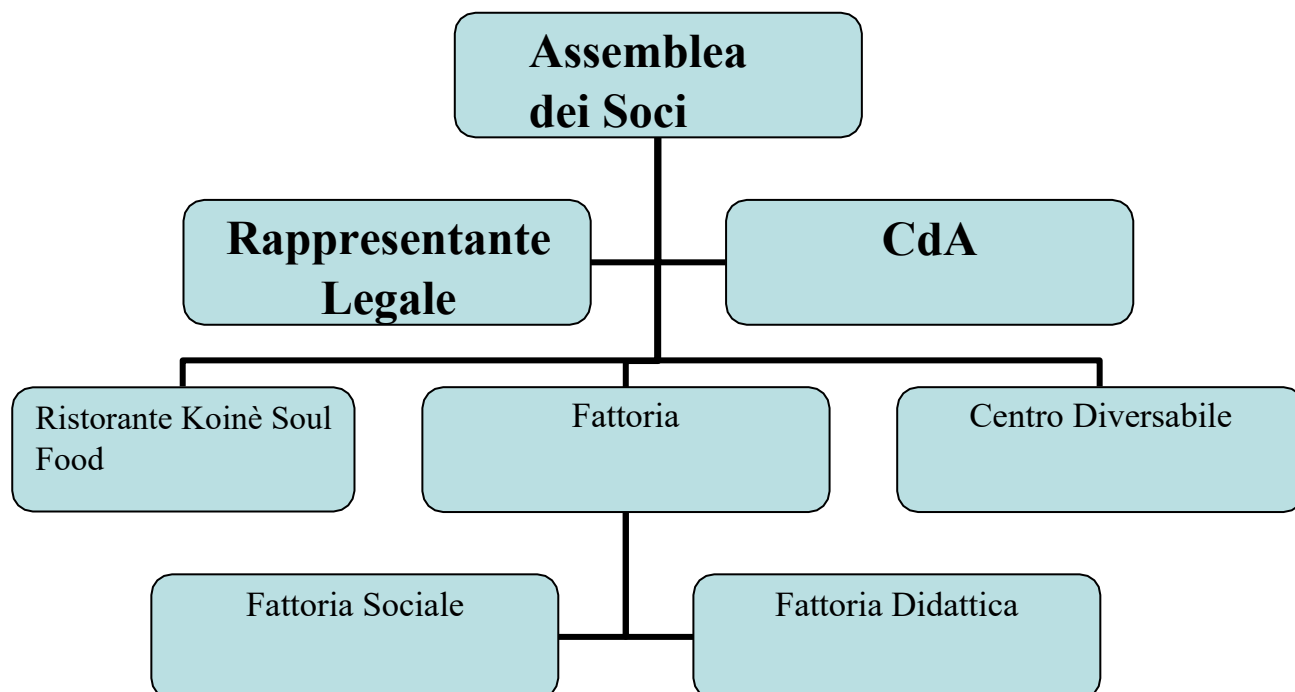
Governance

La Cooperativa è gestita dall'**Assemblea dei Soci** che risulta l'organo sovrano, l'assemblea è composta da tutti i soci. La Cooperativa favorisce la partecipazione delle socie e dei soci alla vita della cooperativa stessa e alle decisioni da prendere attraverso le assemblee sempre molto partecipate.

Annualmente si tengono almeno due assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri suddivisi per settori e di attività con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

All'assemblea dei Soci si affianca il **CdA** e il **Rappresentante Legale**.

Il CdA si completa con l'**equipe di coordinamento settimanale**, cioè momenti di confronto interni alle aree di appartenenza dei vari responsabili di settori e di attività al fine di organizzare e coordinare le attività e i progetti da presentare e da realizzare.





Esempio dell'Equipe multidisciplinare del Centro Diversabile.

Consistenza e composizione della base sociale

Soci	2021	2022
Soci svantaggiati	5	5
Soci non svantaggiati	7	10
Soci volontari svantaggiati	2	2
Quote sottoscritte	14	17

Soci anno 2022

Nominativo	Codice Fiscale	Tipologia di Socio
Savino Antonio	SVNNTN77E09E791V	Socio ordinario svantaggiato e volontario
Zaccaria Antonella	ZCCNNL62S65H834E	Socio ordinario e lavoratore E CDA
Savino Vincenza	SVNVCN75P64E791G	Socio ordinario CDA
Barone Pasquale	BRNPQL73C25I234E	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
Zaccaria Marina	ZCCMRN58P59H834V	Socio ordinario svantaggiato e volontario E CDA
Montanile Laura	MNTLRA73L58F839E	Socio ordinario CDA
MONE SALVATORE	MNOSVT61A13G541H	Socio ordinario e lavoratore
MEOLI LORENZO	MLELNZ97R19C525A	Socio ordinario e lavoratore
BAS ORESTENOVA VIKTORIYA	BSAVTR00C51Z138Z	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
Di Matteo Gabriele	DMTGRL87D10B963Y	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
Sgambato Maria Grazia	SGMMGR89C65E791G	Socio ordinario e lavoratore
Natale Marco	NTLMRC90D25I197M	Socio ordinario e lavoratore
Campagnuolo Vincenza	CMPVCN82D50B963Y	Socio ordinario e lavoratore
Bergamino Barbarino	BRBBGM75T29H834M	Socio ordinario svantaggiato e Tirocinante
Bottalico Luisa	BTTLSU96L59F839Z	Socio ordinario svantaggiato e Tirocinante
Onofrietto Cesarina	NFRCRN72T62E954J	Socio ordinario e lavoratore
Ilaria Ammirati	MMRLRI95E52B715M	Socio ordinario e lavoratore

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli Organi

Nominativo	Codice Fiscale	Sesso	Data nomina	Carica Sociale
Zaccaria Marina	ZCCMRN58P59H834V	Femmina	18/06/2020	Presidente CDA
Zaccaria Antonella	ZCCNNL62S65H834E	Femmina	01/12/2016	Consigliera
Savino Vincenza	SVNVCN75P64E791G	Femmina	01/12/2016	Consigliera
Montanile Laura	MNTLRA73L58F839E	Femmina	18/06/2020	Consigliera.

Organigramma anno 2022

Nominativo	Codice Fiscale	Professionalità Titolo di Studio	Tipologia di contratto	Socio Si/NO	Tipologia di attività
Zaccaria Antonella	ZCCNNL62S65H 834E	Diploma/cuoca- Responsabile e Tutor laboratori formativi.	Contratto di CCNL 201 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.	Si	A/B
Barone Pasquale	BRNPQL73C25I 234E	Diploma/pizzaiolo.	Contratto di CCNL 201 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.L ICENZ. il 30/09/2022	Si	B
MONE SALVATORE	MNOSVT61A13 G541H	Diploma/aiuto cuoco. Tutor.	Contratto di CCNL 201 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato	Si	B
Bas Orestenova Viktoriya	BSAVTR00C51Z 138Z	Diploma/fattore, laboratori agricoltura sociale	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative sociali. C.tto indeterminato	si	B
Di Matteo Gabriele	DMTGRL87D10B 963Y	Operatore- EPI- Sociologo – Laboratori.	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.	si	A
Sgambato Maria Grazia	SGMMGR89C65 E791G	Educatrice professionale/ Tecnico ABA	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.	si	A
Campagnuolo Vincenza	CMPVCN82D50 B963Y,	Psicologa / Psicoterapeuta / Tecnico ABA.	Contratto di CCNL 5240 delle	si	A

		Tutor.	Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.		
Natale Marco	NTLMRC90D25I197M	Operatore - OSA	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato.	SI	A
Bottalico Luisa	BTTLBU96259F839Z	Bracciante - Laboratori Fatt.	Progetto di tirocinio per inclusione	Si	B
		agricola.	lavorativa e sociale.		
Bergamino Barbarino	BRBBGM75T29H834M	Fattore-Laboratori Fatt. Agricola.	Progetto di tirocinio per inclusione lavorativa e sociale, e dal 05/07/2022 assunto con c.tto determinato.	Si	B
Meoli Lorenzo	MLELNZ97R19C525A	Operatore - OSA	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato.	SI	A
Onofrietto Cesarina	NFRCRN72T62E954J	Laureata econ. E commercio-Impiegata	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato.	Si	A
Ammirati Ilaria	MMRLRI95E52B715M	Psicologa	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato.	Si	A

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder della Cooperativa sociale Koinè impresa sociale (ovvero i portatori di interessi, interni ed esterni, diretti o indiretti) costituiscono quell'insieme di relazioni fondamentali per l'esistenza della Cooperativa stessa.

Ricordiamo pertanto:

Soci;

Lavoratori;

Utenti (minorenni e maggiorenni);

Cooperative Sociali (Cooperativa Liberamente, Cooperativa La Gioiosa,...);

Enti Pubblici (Comune di Cerreto Sannita, Comune di Dugenta, Comune di Caserta, Comune di Scisciano, Scuole);

Terzo Settore (Associazione Amesci, Restiamo Umani, Ya Basta, A.P.S. Sannio Irpinia Lab, Associazione Melagrana, l'Agorà, Fondazione con il Sud, Fondazione Grimaldi);

Servizi socio- sanitari (ASL CE-BN);

Clienti;

Fornitori (Usagas, Eco.Mad, Tomaso salumi, Macelleria Flli Lanzillo, GNC, Giglio F., Multiservice, Matese Funghi, Numa Agrifarm, Sicursan,);

Istituti di credito (Banca Etica, Unicredit);

Donatori;

I primi stakeholder della Cooperativa sono pertanto quelli interni: i soci lavoratori, i soci volontari, i dipendenti. Innovative sono le persone nella Cooperativa sociale Koinè: i soci, i dipendenti, i collaboratori, i volontari, i tirocinanti: solo l'incontro tra pensieri, approcci, competenze diverse può dare vita a risposte vitali ed efficaci.

Koinè è innanzitutto una comunità di persone in dialogo, capaci di lasciarsi interrogare dalle nuove sfide mettendo in gioco una passione comune, ma identità differenti. Soci e socie, dipendenti, volontari e volontarie, famiglie, ragazzi e ragazze: insieme per generare presente e futuro.

I fornitori sono selezionati in base a standard etici-sociali (modello ESG) e negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati del territorio circostante che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni, creando una filiera a chilometro zero.

Rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza la Koinè è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio vuol dire poter usufruire di tutti i servizi e i prodotti offerti dalla Cooperativa sociale e dalla fattoria, poter poi interagire in maniera democratica con le decisioni strategiche e nella gestione della stessa cooperativa.

La forma della cooperativa è stata scelta perché permette una gestione democratica e mutualistica delle attività.

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Organizzazione e Politiche del lavoro, salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati.

Formazione:

Sono stati svolti i corsi di formazione obbligatoria di Sicurezza sul Lavoro e Antincendio. Ore di formazione effettivamente erogate: 24.

A cadenza mensile è stata svolta da una Psicoterapeuta e psicologa esterna una supervisione al gruppo di lavoro del centro Diversabile attuando anche una verifica delle relazioni degli utenti e dei progetti individualizzati.

Due dipendenti hanno partecipato al Master Agricoltura sociale anno 2022, per il miglioramento delle capacità in ambito sociale e in particolare nella progettazione e nelle attività della agricoltura sociale.

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali.

Sono stati assunti nel corso del 2022 figure nella fattoria e per il ristorante, sia come incremento dell'organico del centro Diversabile, poiché un settore in crescita con nuovi affidamenti di PTRI sia residenziale che diurni, di utenti privati e utenti a titolo gratuito.

Un dipendente ha rassegnato il 30/09/2022 le dimissioni da rapporto di lavoro volontarie per motivi strettamente personali, con il quale è stata sottoscritta una conciliazione sindacale.

A completezza del Progetto Diversabile sono stati avviati tre tirocini formativi per inclusione lavorativa di persone svantaggiate per una durata di sei mesi ciascuno. Di cui uno trasformato in contratto di lavoro a tempo determinato.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico e dalle loro famiglie. Soggetti con disabilità

fisica e/o sensoriale; soggetti con disagio sociale; minori emarginati.

Impatti dell'attività

Tirocini per inclusione lavorativa di persone svantaggiate e assunzioni degli operatori nell'ambito locale.

Impatti ambientali

Raccolta differenziata e smaltimento dei rifiuti secondo la normativa di legge con sistema ecosostenibile, compostaggio dei rifiuti, utilizzo di concimi naturali, riduzione della carta (cartelle degli utenti e sistema generale informatizzato con il cloud generale).

Smaltimento dei reflui domestici tramite la creazione di vasche con il sistema di fitodepurazione delle acque.

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Pubblico	Privato
Corrispettivi		x
Vendita prodotti		x
Proventi da progetto		x
Proventi da Fattoria sociale e didattica		x
Altri proventi (PTRI)	x	
Proventi derivanti da servizi erogati	x	

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La Cooperativa non prevede attività di raccolta fondi, salvo la campagna per la destinazione del 5 x 1000, con la quale ha incassato nell'anno 2020 €. 3.997,16, nel 2021 € 5.591,95 e nell'anno 2022 €. 1.508,00.

Il 28/06/2022 la Fondazione con il Sud, dopo aver controllato e asserito la rendicontazione da noi inviata a marzo a supporto e dimostrazione delle spese effettuate per il progetto ha erogato la terza parte del contributo del Progetto Diversabile pari a €. 92.182,26.

Altre informazioni

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo For.Agri nella seduta del 28/02/2022 ha deliberato il finanziamento dei voucher formativi codice V6007-V6008 per il corso 4536-4245 Master di I livello in Agricoltura Sociale per la formazione continua I dipendenti beneficiari dei Voucher formativi sono Cesarina Onofrietto e Ilaria Ammirati. Per un totale contributo che sarà erogato nel 2023 di aiuto alla formazione di €. 3.400,00.

A seguito delle misure Covid 19, sono state stanziare dall'INPS misure per il sostegno e agevolazioni contributive per l'occupazione in aree svantaggiate per €. 1.511,53 il 17/11/2022

e misure di agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate per €. 379,58 il 26/02/2022.

Per i Regimi quadro nazionali sugli aiuti di stato Covid 19, dal Comune di Dugenta, si è avuta una riduzione della tassa tari 2020, categorie utenze non domestiche, per un importo di €. 319,00 concesse il 30/12/2022.

Per fronteggiare l'avvio delle attività e il completamento dei lavori del primo piano del centro si è fatta richiesta alla banca etica di un prestito agevolato per le imprese di €. 30.000,00 restituibile in 72 rate, e di un castelletto di anticipo fatture per un massimo di €. 25.000,00.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale – Obiettivi e sviluppo – Coinvolgimento degli stakeholder

Il 2022 è l'anno della progressiva riduzione delle restrizioni legate alla pandemia Covid-19 e del graduale ridimensionamento dei protocolli di sicurezza e prevenzione del virus. Non abbiamo avuto chiusure significative dei servizi, anzi in generale si è assistito ad una ripresa delle attività e all'emergere di nuovi bisogni.

Oltre alla necessità dello stare insieme nell'informalità e di vivere momenti più spensierati dopo gli stress del periodo pandemico, gli anni del Covid, rappresentati da lock-down e chiusure, hanno portato con sé bisogni importanti.

Due anni di pandemia hanno acuito alcune emergenze socio-educative che ci hanno spinto ad approfondire tematiche specifiche e a ripensare a conseguenti piste di lavoro. Alcuni aspetti di difficoltà e disagio riscontrati nei ragazzi - sfiducia, isolamento sociale, abbandono scolastico, depressione, disturbi alimentari, autolesionismo e aggressività - hanno dato luogo a nuove progettualità in collaborazione con il territorio.

Nel corso dei primi mesi del 2022 è stata completata la ristrutturazione del I piano del centro Diversabile, con l'obiettivo principale del 2022 del riconoscimento e l'autorizzazione al funzionamento presso l'Ambito di zona per i PTRI residenziali del centro.

Obiettivo principale è stato valorizzare e far crescere gli utenti della Fattoria sociale e didattica e del Centro "Diversabile", far aumentare con la promozione i clienti della fattoria e del punto degustazione.

Sono stati assegnati nel corso del 2022 n. 5 Utenti dalle Asl di riferimento al Centro.

Molti sono i ragazzi e le ragazze con fragilità che nel corso del 2022 si sono avvicinate alla Fattoria e ai laboratori Didattici, educativi e formativi, e ai laboratori assistiti con gli animali riscuotendo un elevato miglioramento dell'inclusione sociale e delle loro autonomie.

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale e del nucleo familiare, numerosi, quindi sono gli utenti per i quali è stato possibile e sarà possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, ad esempio in relazione ai disabili e alle loro famiglie.

E' stata prioritaria la partecipazione e l'inclusione dei lavoratori, il coinvolgimento, la crescita

professionale e l'aumento del livello di benessere personale degli stessi.

Per la Koinè è importante la capacità di generare occupazione, nel senso soprattutto dell'inclusione lavorativa dei soggetti fragili con i tirocini formativi.

DiversAbile ha come obiettivo primario la crescita della persona, senza mai abbandonarla alla sua diversa abilità, offrendo quell'opportunità, troppo spesso del tutto mancante nella loro vita, di cimentarsi in attività e laboratori (ludici, educativi, ricreativi, socio-relazionali) con l'accompagnamento di operatori specializzati. Il Centro punta a creare una relazione solida e continuativa che mette al centro équipe-persona-famiglia-comunità: è solo con questo lavoro di squadra, che ci piace rivendicare come una nostra peculiarità, e cooperando insieme che le barriere dell'esclusione e della marginalizzazione sociale possono essere abbattute, cancellando lo stigma sociale che vuole il diverso, il disabile, la parte malata di una comunità e una colpa nell'immaginario di una famiglia.

La fattoria Sociale Melagrana e l'agricoltura sociale sono la nostra scommessa per il futuro: un luogo di opportunità dove il contributo di ciascuno può trasformarsi in risorsa e ricchezza per la crescita di tutti coloro che stanno provando a declinare il sogno di un mondo migliore con il sudore e l'odore della terra lavorata che colora le nostre mani, il nostro viso e il nostro corpo rendendoci tutti uguali. Le attività della Cooperativa sono tutte rivolte al benessere del cittadino. La fattoria vuole essere una risposta alla disabilità in un territorio carente di servizi, capace di accogliere il cittadino fragile e di supportarlo in un percorso durante il quale potrà sperimentare nuove modalità di rapporto con la realtà, dove i propri limiti si trasformano in valore per sé e, di conseguenza, per la stessa famiglia e la comunità nella quale vive.



Laboratori di agricoltura sociale

Scorcio della Fattoria Sociale Melagrana



Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi

Il nostro Statuto si articola in numerosi obiettivi nell'ambito del sociale e dell'impegno nella lotta contro le povertà e l'esclusione e le nostre forze devono tutte tendere al raggiungimento di questi obiettivi, che sono la ragione stessa dell'esistenza della Cooperativa.

Attraverso un miglioramento dell'accoglienza, una maggiore cura del sito, un supporto più puntuale del marketing e della pubblicità si potrà rendere la Fattoria Sociale più attraente per i nostri potenziali utenti, che ci scelgono per trascorrere giornate in serenità e in contatto con la natura.

Non dimentichiamo infine il lavoro continuo, appassionato di tutti i dipendenti della Cooperativa, che spesso mettono l'interesse della Cooperativa davanti al proprio, è per questo che uno degli obiettivi deve essere, una volta stabilizzata la situazione economica e il divario costi /ricavi della cooperativa, il miglioramento delle condizioni contrattuali dei stessi dipendenti.



Laboratorio di cucina al Ristorante Koinè soul Food



La sottoscritta Zaccaria Marina nella qualità di legale rappresentante dichiara, ai sensi e per gli effetti dell'art.47 D.P.R. 445/2000, che la presente copia informatica è conforme all'originale