



Bilancio Sociale anno 2024

Cooperativa sociale Koinè

impresa sociale



Panoramica della fattoria sociale, con sullo sfondo il monte Taburno



**Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociale.**

Parte introduttiva

Chi siamo

La **Cooperativa sociale Koinè impresa sociale** è stata costituita nel 19/10/2005, svolge la propria attività agricola e zootecnica con una profonda etica di responsabilità verso la comunità e l'ambiente. L'attività produttiva viene realizzata in maniera integrata con l'offerta di servizi culturali, educativi, assistenziali, formativi ed occupazionali in favore di soggetti deboli e svantaggiati.

Mission

Rendiamo concreta la solidarietà realizzando attività educative, sociali, sanitarie, culturali e d'inserimento lavorativo orientate ai bisogni delle persone, alla prevenzione del disagio, all'accoglienza ed al reinserimento sociale. Obiettivo è l'inclusione di chi è in situazione di svantaggio nella vita di tutti i giorni, coltivando una cultura capace di valorizzare la persona, anche nelle sue fragilità.

La Cooperativa mantiene ferma la sua ragione sociale di impegno verso le fragilità in cui versano le persone alle quali la cooperativa stessa rivolge la sua principale attenzione. Nel corso di questi anni ha realizzato, tra i suoi tanti progetti, la Fattoria Sociale e Didattica, il Koinè soul food Pizza e Cucina e il Centro diversAbile diurno e residenziale, tutti i progetti si trovano a Dugenta (Bn). La Cooperativa sociale Koinè impresa sociale, pur mantenendo la più completa indipendenza, è sempre stata attenta alla realizzazione di sinergie con altre agenzie, pubbliche e del privato sociale, per dare ancora più forza ed efficacia alle iniziative della *mission* associativa, attraverso la stipula di protocolli di intesa e/o convenzioni.

Vision

Un ecosistema in cui ogni individuo è sostenuto nel suo percorso di vita per raggiungere autonomia e benessere".

Fare la differenza. Il nostro impegno per le fragilità delle persone.

La vision si focalizza sulla creazione di una società più inclusiva e attenta al benessere delle persone e della comunità, promuovendo la partecipazione, la solidarietà e l'integrazione sociale per tutti i cittadini, specialmente per quelli in condizioni di fragilità e di disagio.

La lettera del Presidente

Egregi Soci, Collaboratori e Amici,

il 2024 è stato un anno denso di avvenimenti che hanno toccato profondamente le nostre coscienze. Abbiamo assistito a momenti di grande speranza, ma anche a eventi drammatici che hanno sconvolto intere nazioni e milioni di persone. I conflitti armati, come la guerra ancora in corso tra Ucraina e Russia, le crisi umanitarie e i gravi episodi di violenza, tra cui gli attacchi e il genocidio nel territorio di Gaza, continuano a colpire nel profondo e a ricordarci, ogni giorno, quanto sia urgente e necessario il nostro impegno collettivo per la Pace, i Diritti Umani e la dignità della persona.

In un contesto mondiale segnato da sofferenze e instabilità, la nostra Cooperativa Sociale non è rimasta indifferente. Anzi, come ha sempre fatto negli anni passati, ha risposto con determinazione e responsabilità al richiamo delle necessità emergenti, rinnovando il proprio impegno a favore della solidarietà, della giustizia sociale e dell'inclusione.

È con profondo orgoglio e senso di responsabilità che vi presento il Bilancio Sociale dell'anno 2024.

Un documento che non è soltanto una rendicontazione delle attività svolte e dei risultati ottenuti, ma soprattutto una testimonianza concreta del nostro impegno collettivo, della forza del lavoro di rete e della vitalità del modello cooperativo come strumento di trasformazione sociale.

Il bilancio sociale è uno strumento di trasparenza, partecipazione e responsabilità. Esso valuta l'impatto delle nostre azioni non solo dal punto di vista operativo, ma anche in termini di beneficio per i soci, coerenza con i valori cooperativistici e utilità per la collettività. In un tempo in cui la fiducia e la coesione sociale sono messe a dura prova, questo documento diventa un mezzo per riaffermare la nostra identità e per rafforzare il legame con il territorio e con tutte le persone che ci sostengono e credono nel nostro operato.

Il 2024 ha rappresentato per noi un anno complesso ma ricco di stimoli e opportunità di crescita. Abbiamo affrontato difficoltà, ma anche aperto nuovi percorsi progettuali. Abbiamo messo al centro le persone, cercando di migliorare la loro qualità di vita attraverso un'azione sociale mirata, continuativa e di qualità.

Nel corso dell'anno abbiamo portato avanti con passione e competenza numerose attività, tra cui:

- **Progetti di inclusione sociale e laboratori creativi** rivolti a persone fragili, con l'obiettivo di favorire la partecipazione attiva, lo sviluppo di competenze e la valorizzazione delle capacità individuali.
- **Campagne di sensibilizzazione** su tematiche urgenti e attuali come la violenza di

genere, le dipendenze, la povertà educativa e le discriminazioni, in collaborazione con altre realtà del terzo settore.

- **Attività educative**, scolastiche e doposcuola per bambini e adolescenti, per contrastare la dispersione scolastica e favorire la crescita culturale, emotiva e sociale dei più giovani.
- **Gestione del centro diurno e residenziale** per minori e adulti, offrendo accoglienza, sostegno educativo, servizi assistenziali e attività di reinserimento sociale.

In un mondo in continua trasformazione, la nostra cooperativa ha saputo resistere, adattarsi e innovare, dimostrando resilienza, capacità organizzativa e soprattutto una forte coesione interna. Nonostante le difficoltà, abbiamo saputo costruire nuove risposte, sperimentare soluzioni e mantenere sempre salda la nostra missione originaria.

Questo Bilancio Sociale è anche l'occasione per dire grazie.

Grazie a voi, Soci, per la fiducia che ogni anno rinnovate. Grazie a tutti i collaboratori, per la vostra professionalità, passione e dedizione. Grazie ai volontari e ai partner istituzionali e del territorio, per il vostro supporto e per il prezioso lavoro di rete.

Guardando al futuro, siamo consapevoli che le sfide saranno molte e complesse ma siamo altrettanto certi che, attraverso la collaborazione, la coprogettazione, la partecipazione attiva e il continuo rinnovamento, potremo continuare a fare la differenza e costruire una società più giusta, inclusiva e sostenibile.

La nostra Cooperativa Sociale è pronta a proseguire il suo cammino, sempre guidata dai valori fondanti della cooperazione, dell'equità, della cura delle relazioni e del rispetto della dignità umana.

***Buona lettura
La presidente
Avv. Marina Zaccaria***

Nota Metodologica

Il Bilancio sociale del 2024 conferma l'impostazione del 2023 scegliendo i numeri quali chiavi di accesso al lavoro della cooperativa.

Si intende continuare a valorizzare la dimensione concreta e quantificabile che i progetti e servizi della Cooperativa sociale Koinè producono, raccontando gli aspetti tangibili, di quanto ogni giorno viviamo nelle nostre differenti realtà.

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Si configura come un vero e proprio processo di analisi dei rapporti che la cooperativa intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della struttura. La finalità generale della redazione del Bilancio Sociale è quella di avviare un percorso di rendicontazione sociale, che di anno in anno si sviluppi e si caratterizzi ulteriormente, partendo dalle fonti informative esistenti presso l'organizzazione e che consenta di:

- raccogliere e organizzare i risultati rilevanti relativi all'impatto della struttura sul territorio;
- evidenziare il grado di coerenza tra mission, strategie, attività e risultati conseguiti;
- comunicare efficacemente i dati rilevanti e la coerenza funzionale dell'intera organizzazione rispetto agli stakeholder interni ed esterni.

Nello specifico, la redazione del bilancio sociale serve a:

- dotare l'organizzazione di un ulteriore ed efficace strumento di governance;
- migliorare l'efficacia comunicativa;
- organizzare in modo coerente le diverse fonti informative che descrivono le numerose attività, evidenziando eventuali ulteriori esigenze informative;
- rilevare la produzione di valore aggiunto e la sua distribuzione in base agli stakeholder e alle strategie;
- implementare un sistema di gestione delle attività secondo un modello di rendicontazione sociale.

I documenti che hanno permesso la realizzazione di questo Bilancio Sociale sono: lo Statuto, l'Atto Costitutivo, la Visura Camerale, il Curriculum Vitae della Cooperativa sociale Koinè impresa sociale, la brochure istituzionale, i Verbali Assemblee Soci e Verbali Consigli di Amministrazione, il bilancio patrimoniale ed economico, i verbali di revisione dell'organo di controllo e ogni altro documento utile.

Il gruppo di lavoro composto dalla Presidente, dai componenti del CDA e da alcuni soci-lavoratori, ha lavorato alla presentazione di un bilancio sociale da portare in bozza al Consiglio d'Amministrazione per la discussione e validazione.

La versione definitiva del bilancio sociale viene portata all'Assemblea Soci per l'approvazione finale.

Le modalità di comunicazione del bilancio sociale sono:

- la presentazione in CdA
- la presentazione in Assemblea Soci
- la distribuzione di sue copie per darne massima diffusione e pubblicizzazione ricercando poi momenti di confronto e restituzione delle osservazioni
- la pubblicazione sul sito della Cooperativa e sui canali social.

Presentazione e dati Anagrafici:

Ragione Sociale	Cooperativa sociale Koinè impresa sociale
Codice fiscale	03193710617
Partita IVA	03193710617
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale A e B – impresa sociale
Indirizzo sede legale	Via Caudio 9, Santa Maria a Vico (CE)
Altri indirizzi	Via Terranzano 12, Dugenta (BN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	N. A170828 del 15/12/2005, Sez.: Cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.- Categoria: Cooperative sociali.
Telefono	3421096052 – 3407714928
Sito Web	www.cooperativasocialekoine.it
Email	cooperativasocialekoine@gmail.com
Pec	cooperativakoine@pec.it
Codici Ateco	01.26 – 01.21- 88.99 - 88.1- 85.59.2 - 86.90.3 - 63.12 - 56.10.12 - 01.4- 85.59.90 – 87.90 – 63.91 - 83.93 - 86.93 – 56.11.91
Numero repertorio RUNTS	15075 dal 21/03/2022
N. Matricola adesione ConfCooperative Federsolidarietà	N. 85342 dal 10/07/2024

Valori, finalità perseguite e oggetto sociale**(missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

4.1 La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata.

4.2 La Cooperativa, conformemente all'art. 1, della legge 8 novembre 1991, n. 381, e successive modifiche ed integrazioni, non ha scopo di lucro e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività di gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, di cui alla lettera a) dell'art. 1, comma 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381, come modificato dall'art. 17, comma 1 del D. Lgs. 112/2017 e mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui

alla lettera b) dell'art. 1, comma 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381. Tutte le attività sono tra loro coordinate e funzionalmente collegate. (La gestione amministrativa avviene con gestione separata).

La Cooperativa si configura, pertanto, come “cooperativa sociale a scopo plurimo“, così come espressamente prevista e disciplinata dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 153 dell'8 novembre 1996 e nel rispetto della legge n. 59/1992, e successive modifiche ed integrazioni.

4.3 La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'art. 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

4.4 La Cooperativa può operare anche con soggetti terzi non soci.

4.5 Considerata l'attività mutualistica prevalente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più avanti determinati, la Cooperativa si propone l'esercizio delle seguenti attività.

**** Attività riconducibili alla lettera A) dell'art.1 della legge 381/91:**

a) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, in conformità con le norme comunitarie, nazionali, regionali e provinciali dettate in materia; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa;

b) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa. A tal fine potrà:

- offrire opportunità di aggregazione, di impegno e di crescita culturale;
- programmare, produrre e gestire un'attività culturale, editoriale, informatica, sia individuale che di gruppo, nell'intento di realizzare opere e strumenti di divulgazione e fornire servizi culturali;
- attuare laboratori didattici ed interventi di aggregazione ed integrazione sociale, a carattere ludico, culturale e sportivo, in favore di giovani e minori;
- gestire, realizzare o promuovere testate editoriali e di produzioni cartacea, informatica, telematica, anche con l'ausilio di reti on-line, per la realizzazione di un giornale e/o rivista periodica, e/o pubblicazioni di libri, sia a stampa che on-line;
- organizzare stages ed intersambi culturali e di formazione/aggiornamento con realtà analoghe governative e non governative operanti in ambito nazionale ed internazionale (legge regionale Campania n. 22 del 86);
- partecipare, organizzare e gestire partenariati internazionali, con paesi europei, extra continentali per la realizzazione di progetti finalizzati al sostegno della persona, dall'infanzia alla fascia anziana della popolazione, e della riduzione di tutte le condizioni di disagio sociale, economico ed esistenziale;
- promuovere e gestire corsi di formazione, formazione del personale della scuola, formazione per specifici gruppi professionali di Enti pubblici e privati;
- promuovere la tutela dei diritti civili e il recupero della memoria storica del cammino del genere umano;
- tutelare, promuovere e valorizzare le cose di interesse artistiche e storiche;
- tutelare e valorizzare la natura e l'ambiente, con la raccolta e il riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi di cui all'art. 7 del decr. Legsl. 5 febbraio 1997 n. 22;

- organizzare seminari, mostre, convegni, corsi di istruzione e qualificazione, concorsi e, a tal fine, chiedere sovvenzioni, finanziamenti, contributi e sponsorizzazioni da parte dei privati e degli enti competenti;

- favorire incontri, seminari, tavole rotonde;

- partecipare con contributi di carattere culturale e con manifestazioni di carattere ricreativo alla vita della comunità locale;

c) attività culturali di interesse sociale con finalità educative. A tal fine potrà promuovere e gestire:

- l'attuazione di programmi tesi allo sviluppo di una cultura della convivenza civile, delle pari opportunità, dei diritti umani e della pace, delle differenze culturali, etniche, religiose, e di genere, della tutela delle minoranze linguistiche nonché della libertà di orientamento sessuale e di una libera cultura antiproibizionista, favorendo la progettazione di percorsi individuali di crescita nel pieno rispetto del diritto di ogni singolo individuo alla propria autodeterminazione;

- l'attuazione di programmi finalizzati alla prevenzione ed alla lotta all'esclusione, al razzismo, alla xenofobia, all'intolleranza, al disagio, alla emarginazione, alla solitudine;

- promozione di servizi rivolti alla comunità ed alle persone, che rappresentino nuove opportunità di inserimento sociale, di affermazione di diritti, di crescita ed emancipazione collettiva, in favore, in particolare, di soggetti in condizioni di marginalità sociale, quali minori a rischio, famiglie multiproblematiche, ragazze madri, tossicodipendenti, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, minori stranieri non accompagnati, disabili ed anziani;

- ideare e strutturare servizi che contribuiscono al miglioramento della qualità della vita, promuovendo il rispetto totale della persona in tutti i suoi ambiti di vita;

- promuovere e tutelare i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza;

- valorizzare, fornendo sostegno e servizi, le associazioni, gli enti e altri soggetti collettivi impegnati in attività di lotta ai fenomeni mafiosi, in attività di prevenzione e in azioni di solidarietà, soprattutto nei confronti delle vittime della mafia e nell'educazione alla cittadinanza;

- favorire un impegno contro la camorra nei diversi settori civili e sociali, promuovere l'uso sociale dei beni confiscati alla criminalità organizzata;

- promozione, valorizzazione, qualificazione e sviluppo dei principi e delle finalità del Servizio Civile Universale, ai sensi dell'art. 1 della Legge 6 marzo 2001, n. 64 e dell'art. 2 del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40;

d) interventi e servizi sociali ai sensi dell'art. 1, commi 1 e 2, della legge n. 328/2000 ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 104/92 e alla legge 112/2016. A tal fine la società potrà:

- promuovere e realizzare, nell'ambito dei servizi residenziali e semi-residenziali, nidi e micro-nidi d'infanzia, servizi integrativi al nido, centri sociali polifunzionali, comunità di pronta e transitoria accoglienza, case famiglia, comunità educative a dimensione familiare, comunità alloggio, gruppi appartamento, comunità di accoglienza per gestanti, madri e bambini, case di accoglienza per donne maltrattate, case protette per donne vittime di tratta e/o sfruttamento, case albergo, comunità tutelate per persone non autosufficienti;

- promuovere e realizzare, nell'ambito dei servizi territoriali e domiciliari, attività di assistenza domiciliare integrata con servizi sanitari, assistenza domiciliare socio-assistenziale, telesoccorso, centri per le famiglie, servizio di mediazione familiare, laboratori di educativa territoriale, centri antiviolenza, servizio di mediazione culturale, segretariato sociale, telefonia sociale, trasporto sociale, unità mobile di strada e servizio di pronto intervento sociale;

- promuovere e realizzare strutture residenziali, semi residenziali e territoriali, proprie o di terzi, da destinare ad attività di piani terapeutici riabilitativi per soggetti con disabilità psichiche e/o dello spettro autistico;

- promuovere e realizzare servizi di assistenza socio -sanitaria;

- promuovere e realizzare servizi di assistenza residenziale e/o territoriale per persone svantaggiate e/o affette da dipendenze di vario genere;

- realizzare attività di riabilitazione;

promuovere e realizzare servizi di assistenza, domiciliare e non, rivolti a minori e famiglie in difficoltà;

- promuovere e realizzare assistenza ed integrazione a migranti, rifugiati, sfollati e richiedenti asilo anche attraverso l'apertura e gestione di apposite strutture di accoglienza;

- intervenire e inviare volontari e personale specializzato nel settore dell'assistenza sociale, ai sensi della legge 8 novembre 2000 n.ro 328, recante legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e, nello specifico, la presa in carico, l'accoglienza e l'inserimento di soggetti stranieri, sia adulti singoli, sia nuclei familiari, sia minori non accompagnati, richiedenti asilo o protezione internazionale.

e) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori molto svantaggiati, di persone svantaggiate o con disabilità, di persone beneficiarie di protezione internazionale e di persone senza fissa dimora, le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire o mantenere un'abitazione in autonomia. A tal fine potrà:

- promuovere la gestione e la produzione di servizi informativi ed informatici di tipo socio-sanitario e non, di software, di servizi di supporto amministrativo, di front office e segreteria;

- di servizi di prenotazione telefonica e call center, di centri unici di prenotazione, di data-entry ed archiviazione elettronica, consulenza tecnica ed informatica, di informazione pubblica e consulenza per favorire l'inserimento socio-lavorativo dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 art. 2 del d.lgs. 112/2017;

- promuovere l'organizzazione e la gestione di attività nel campo della ristorazione collettiva, della somministrazione di alimenti e bevande;

f) riqualificazione dei beni pubblici inutilizzati.

** Attività riconducibili alla lettera B) dell'art.1 della legge n.381/91:

g) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso. A tal fine potrà promuovere e gestire:

- l'attuazione di programmi di itinerari, visite guidate, elaborazione di materiale didattico, illustrativo, editoriale ed audiovisivo, ricerche e consulenze rivolte ai singoli cittadini, scuole, enti pubblici e privati, associazioni ed a chiunque altro ne faccia richiesta;

- l'attuazione del turismo sociale e culturale in ogni sua forma, in particolare quello rivolto a persone diversamente abili, giovani e anziani, finalizzato alla promozione umana;

- scambi giovanili ed internazionali;

- gestione diretta o indiretta di centri vacanza, case per ferie, alberghi, ristoranti, campeggi, rifugi, villaggi turistici, ostelli, case dello studente, centri di ospitalità, case di accoglienza, mense, spacci, bar, circoli e altre strutture di tipo ricettivo;

- la gestione e la realizzazione di attività, mezzi e servizi rivolti alla domanda di turismo di persone e soggetti esclusi e marginalizzati dal turismo tradizionale, di persone e soggetti con bisogni speciali, di fasce sociali deboli ed a rischio di esclusione sociale;

- la realizzazione e/o la gestione, in proprio o per terzi di fattorie sociali dando rilievo alla tutela del paesaggio e all'agricoltura sociale e di fattorie didattiche, così come previsto dalle normative regionale, nazionale ed europea vigente;

- progettazione di iniziative agrituristiche e di valorizzazione dei prodotti delle fattorie

sociali, la realizzazione e la registrazione di un proprio marchio per i prodotti delle fattorie sociali e delle aziende agricole anche dei soci, tutelando e certificando i prodotti propri e degli associati; comprese le attività di trasformazione e confezionamento dei prodotti agricoli;

- affermare e sviluppare tutte le attività, anche in rapporto con la pubblica amministrazione e gli enti locali, che siano finalizzate qualitativamente e quantitativamente allo sviluppo del turismo sociale fra i giovani, i lavoratori, i minori, gli anziani ed i soggetti svantaggiati.

h) l'attività di gestione di corsi di formazione, di aggiornamento, di qualificazione e/o di riqualificazione del personale socio—assistenziale ed adatto alle attività previste dal presente statuto; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa;

i) la progettazione, organizzazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione di corsi di formazione professionale finanziata ed autofinanziata; valutazioni e monitoraggio delle azioni previste nei piani operativi F.S.E. e F.S.E.R.; gli utili derivanti dall'esercizio dell'attività di formazione saranno interamente reinvestiti nell'attività di formazione stessa;

l) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni. A tal fine potrà:

- promuovere e realizzare studi, ricerche e progetti per la promozione e l'attuazione di programmi di cooperazione con i paesi in via di sviluppo, nel contesto del volontariato e della cooperazione internazionale;

- realizzare la costituzione di centri di riferimento per l'alfabetizzazione, l'assistenza sanitaria e sociale nei Paesi in via di sviluppo;

- realizzare o contribuire alla realizzazione di programmi di sviluppo in collaborazione con O.N.G., associazioni e istituzioni locali, regionali e nazionali.

m) l'attività di promozione e di gestione dell'artigianato (anche la trasformazione dei prodotti agricoli) nelle sue diverse forme;

n) l'erogazione dei servizi socio-assistenziali alla persona;

o) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche. A tal fine potrà:

- costituire, gestire e condurre, a qualsiasi titolo, impianti e strutture sportive nonché le attrezzature sportive e le strutture ricettive e ricreative ad essi afferenti;

- svolgere ogni altro tipo di attività sportiva, motoria, ricreativa, didattica, culturale, idonea a promuovere la pratica e la diffusione dello sport dilettantistico;

p) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modifiche;

q) gestione del patrimonio residenziale pubblico e privato e dei relativi servizi annessi, in grado di soddisfare esigenze residenziali temporanee e specifici bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;

r) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del terzo settore;

Viene espressamente precisato dai costituenti che:

a) le attività di cui al presente oggetto sociale verranno svolte impiegando razionalmente e produttivamente le prestazioni lavorative dei soci, secondo le capacità professionali e le attitudini personali di ognuno, anche utilizzando il lavoro di persone socialmente svantaggiate, di tossicodipendenti e di disabili, il tutto avvalendosi di tutte le provvidenze, gli incentivi e le agevolazioni della Comunità Europea, dello Stato, della Regione e di altri Enti;

b) conformemente a quanto statuito dalla normativa vigente, le attività riconducibili all'art.1, comma 1, lettera b), della legge 381/91 potranno essere effettivamente esercitate dalla compagine sociale esclusivamente previa acquisizione, ad opera della compagine medesima, dei requisiti soggettivi richiesti, dalla stessa fonte normativa sopra citata, ai fini della qualificazione di una società cooperativa come "cooperativa sociale" di tipo B (le persone

svantaggiate di cui all'art.4, comma uno, della legge 381/91 devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa).

4.6 La Cooperativa favorirà, altresì, ogni inserimento in attività di lavoro pubblico e privato, nel precipuo scopo di contribuire alla formazione dei soci, instaurando rapporti anche con altri enti cooperativi simili, promuovendo e partecipando alla formazione di consorzi di integrazione operativa.

Per tutte le attività in ordine alle quali si rendesse necessario l'apporto di professionisti muniti dei necessari titoli abilitativi, la società si avvarrà dell'opera di detti professionisti esterni.

4.7 La società potrà compiere tutte le operazioni immobiliari e mobiliari, finanziarie ed altre, ritenute utili dal Consiglio di Amministrazione per il raggiungimento dello scopo sociale, nei limiti di legge.

4.8 Per la realizzazione delle attività sopra elencate saranno in ogni caso rispettate, le seguenti condizioni:

a) le tipologie di svantaggio e/o le aree di intervento, come sopra indicate, saranno tali da richiedere come essenziali le attività coordinate e funzionalmente collegate, che si andranno a realizzare, per l'efficace raggiungimento delle finalità attribuite alle cooperative sociali di cui all'art.1 della legge 381/91;

b) l'organizzazione amministrativa della Cooperativa dovrà assicurare la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla normativa vigente, con riferimento espresso alle lettere "A" e "B" dell'art. 1 della legge 381/91.





Attività di tipo A

Nell'ambito della programmazione soprattutto delle “**attività di tipo A**”, la Cooperativa sociale Koiné impresa sociale, si prefigge da sempre lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'erogazione di servizi socio-assistenziali, educativi e formativi. Attraverso la continua promozione di progetti e laboratori di inclusione per persone svantaggiate.

Il **Centro Diversabile** è una struttura diurna e residenziale per la cura e la riabilitazione di persone fragili con difficoltà psichiche, che presentano problematicità nell'inserimento sociale, portatrici di disabilità psicofisiche e/o con pregresse dipendenze di età superiore ai 18 anni, ma non in maniera escludente. Infatti presso il centro possono essere seguiti anche minori di anni 18, in particolar modo attraverso PTRI (Programma Terapeutico Riabilitativo Individuale). Nel corso del 2024 sono stati seguiti nelle attività del centro circa trenta utenti.

Il Centro, attraverso percorsi individuali e/o di gruppo, si propone di sostenere ed accompagnare le persone fragili, portatrici di disagio psicofisico e/o svantaggio sociale, ad acquisire le abilità e le competenze necessarie alla costruzione e/o al potenziamento sia della propria personale autonomia, che di una buona integrazione sociale. Inoltre le attività promosse nel centro sono costantemente proiettate alla crescita verso il futuro, per perseguire un costante miglioramento della qualità della vita, adeguato al tempo presente di vita delle persone, fornendole delle specifiche competenze per poter essere incluse nei possibili percorsi lavorativi e di socialità diffusa.

L'intera mission viene costruita sulla necessità di dare risposte concrete ai bisogni, alle esigenze degli utenti in un rapporto d'accoglienza, di collaborazione con i diversi contesti istituzionali e, contemporaneamente, capaci di accompagnare e supportare il contesto familiare del cittadino utente.

L'organizzazione della giornata vede normalmente coinvolta tutta l'équipe presente nella struttura e le attività educative hanno l'obiettivo di sostenere e stimolare al massimo le competenze personali degli ospiti: sia relativamente agli aspetti cognitivi, sia in riferimento alla ricerca/conquista di livelli di autonomia accettabile.

Le attività educative sono diversificate e presentano una natura organizzativa e metodologica differente; esse prevedono:

- **stimolazioni di natura sensoriale** soprattutto nei disabili maggiormente compromessi, nell'intento di contrastare il più possibile l'isolamento e la chiusura relazionale, mantenendo attivi i canali comunicativi personali;
- attività di **stimolazione delle competenze** cognitive ed operative;
- attività di **socializzazione** finalizzate a sostenere l'autonomia sociale e la capacità di condividere proposte in gruppo, nel rispetto degli spazi e dei tempi altrui;
- **attività espressive**, nelle quali viene sollecitata l'espressione della propria individualità attraverso l'uso di materiali e tecniche di intervento specifiche;
- attività finalizzate al mantenimento o al recupero di un'**autonomia personale** rispetto ad incombenze della vita quotidiana, realizzate soprattutto in contesti esterni;
- attività di **pet therapy e ortoterapia** per la gestione dell'emotività e per promuovere lo sviluppo di un benessere psicofisico generalizzato oltre che all'acquisizione di specifiche competenze.

Il **Centro diversAbile** organizza, inoltre, vari **laboratori e/o progetti**, che hanno come finalità quella di agevolare la socialità e le relazioni, oltre a potenziare le capacità individuali e potenziare l'autonomia. Nel corso dell'anno 2024 sono stati organizzati molti laboratori, tra i quali:

✓ **Laboratorio di cucina**

La cucina è uno spazio ricco di implicazione affettive ed emotive oltre che di relazioni interpersonali. Viene proposto un percorso strutturato con l'aiuto di un operatore, con lo scopo di aumentare l'autonomia e la sensazione di essere *auto-efficaci* nella vita di tutti i giorni, rafforzare il senso di responsabilità e condivisione sia individuali che di gruppo.

✓ **Laboratorio di ArteTerapia**

L'arte intesa come mezzo di espressione e di comunicazione del sé.

Attraverso la pittura, i colori, i disegni sono resi visibili le emozioni, le fantasie, i pensieri; ciò consente di poterli condividere con le altre persone senza il timore di sentirsi giudicati o discriminati.

✓ **Laboratori di Teatro**

Il coinvolgimento del corpo e della corporeità come strumento di conoscenza di sé, ma anche di relazione attraverso l'incontro con il gruppo e con la propria identità; mezzo di espressione, di scoperta e maggiore consapevolezza circa le proprie potenzialità.

✓ **Laboratorio circense**

Il gioco e il movimento in un laboratorio che solo a pensarlo mette di buon umore, ma che a farlo contribuisce a promuovere la libera espressione e la piena creatività.

Le attività che il laboratorio promuove sono proposte e condotte da personale specifico, con la finalità di offrire un luogo differente per praticare attività sportive e ludico-motorie di tipo circense.

Spesso le persone con disabilità o con fragilità non sono adeguatamente stimolate ad affrontare le attività motorie perché, erroneamente, sono considerate non capaci e non in grado di gestirle con sicurezza.

✓ **Progetto social skills training**

✓ **Progetto fattoria sociale**

Le attività di **agricoltura sociale** sono svolte presso la **Fattoria Sociale**.

Fare *agricoltura sociale* si è rivelato uno strumento educativo molto efficace basato su una pedagogia attiva costruita sulla dicotomia imparare-facendo.

✓ **Laboratorio di Onoterapia**

Vengono proposte esperienze pratiche e dirette a contatto con la natura e gli animali, tali da lasciare un ricordo vivo dell'esperienza fatta, come Onoterapia e Tracking con gli asini.

Questa attività si basa sul principio di apprendimento che mira allo sviluppo delle potenzialità umane.

Tutti i comportamenti sociali possono essere appresi e modificati grazie all'esperienza e all'allenamento: è proprio attraverso ad un insieme di tecniche psicoeducative che la persona viene aiutata, in maniera sistematica, a sviluppare abilità più efficaci per interagire con gli altri.

Come esempio possiamo considerare la modalità attraverso la quale esprimere emozioni positive, a fare richieste in modo costruttivo, ad ascoltare gli altri, a sviluppare abilità di conversazione nella gestione dei conflitti: ovvero acquisire abilità nella gestione della vita quotidiana e del territorio nel quale si vive e buone abilità nella costruzione di amicizie e nell'istaurare delle relazioni.



Centro diversAbile.



Laboratori didattici



La Cooperativa sociale Koinè impresa sociale, per le “**attività di tipo B**”, ha l'obiettivo di favorire l'inserimento socio-lavorativo di soggetti disabili e svantaggiati, nonché con l'idea di avviare produzioni alimentari, attività zootecniche attraverso il recupero di un rapporto armonioso e responsabile con l'ambiente e la natura. Ecco perché la fattoria sociale Melagrana si propone come il luogo di incontro delle diversità, ma anche di formazione e di informazione.

Essa vuole essere un riferimento aggregativo attorno ad una comunità solidale che favorisca sia l'inserimento lavorativo di soggetti ai margini dei percorsi di disagio sociale, sia la riscoperta di sapori e dei processi di lavorazione e conservazione dei prodotti della filiera agroalimentare.



La Fattoria Sociale diventa un luogo di opportunità dove il contributo di ciascuno può trasformarsi in risorsa e ricchezza per la crescita di tutti coloro che stanno provando a declinare il sogno di un mondo migliore con il sudore e l'odore della terra lavorata che colora le nostre mani, il nostro viso e il nostro corpo rendendoci tutti uguali. Obiettivo della Fattoria Sociale è quello di progettare interventi in un'ottica ecologica, che tenga quindi in forte considerazione i sistemi di riferimento di ciascun soggetto coinvolto, i limiti e le risorse di ognuno di loro; ovvero, si tratta di un modello d'intervento integrato, imperniato sul principio del fare assieme. Tutte le attività svolte sono un continuo lavoro collaborativo che coinvolge dai maestri di laboratori, ai tutor, agli psicologi e noi

altri, tutti con la nostra diversa abilità, ma impegnati nel fare assieme.

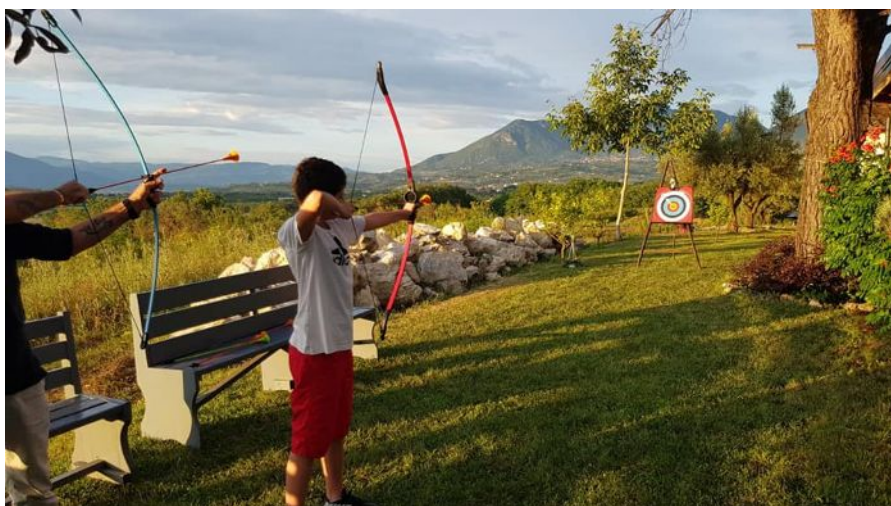


L'agricoltura sociale è il percorso di creazione di comunità aperte ed inclusive dove la cooperazione e il fare insieme sostituiscono la violenza della competizione e del profitto; essa è il luogo dove il tempo ritrova il suo valore non solo nel suo scorrere e regolare i ritmi della natura e dei suoi frutti, ma anche delle relazioni tra le persone, promuovendo la conoscenza dell'altro/a e contribuendo alla costruzione di un mondo sicuramente migliore e più umano.





Laboratorio di ortoterapia, agricoltura sociale e inclusione.



Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prioritariamente nel territorio regionale e provinciale, instaurando convenzioni con Enti, con le l'Asl coprogettando e partecipando ai Bandi per i cogestori dei PTRI, con gli Ambiti e i Comuni e a progetti con le Scuole, con associazioni ed altre Cooperative sociali.

Storia dell'Organizzazione

La Cooperativa sociale Koinè impresa sociale è stata costituita nel 19/10/2005, svolge la propria attività agricola e zootecnica con una profonda etica di responsabilità verso la comunità e l'ambiente. L'attività produttiva viene realizzata in maniera integrata con l'offerta di servizi culturali, educativi, assistenziali, formativi ed occupazionali in favore di soggetti deboli e svantaggiati.

La Cooperativa risulta nell'Elenco del registro del Terzo settore **RUNTS** dal 21/03/2022.

Ad oggi possiede le seguenti iscrizioni:

- Iscritta alla Camera di Commercio di Caserta dal 11/11/2005: nella Sezione Ordinaria N. REA n° 225089, con forma giuridica di COOPERATIVA SOCIALE, nella Sezione Speciale di Impresa Agricola dal 28/12/2010, nella Sezione Speciale di Alternanza Scuola – Lavoro dal 15/06/2016;
- Iscritta nel Registro Regionale della Campania delle Fattorie Sociali -REFAS- al N° 18FS16 con DRD n. 237 del 15/12/15 con denominazione: "Fattoria sociale Melagrana";
- Iscritta al fondo per aziende agricole e similari "Foragri" dal 2017;
- Iscritta nell'Albo Regionale della Campania delle Fattorie Didattiche con il N. 437 – sez. A, con DRD n. 20 del 11/02/2019;
- Iscritta all'Albo Regionale della Campania delle Cooperative sociali nelle sezioni A e B con Decreto di iscrizione n. 797 del 22/12/20;
- Iscritta nell'Elenco dei Cogestori, dell'Asl di Caserta, dei progetti terapeutici riabilitativi individuali sostenuti da Budget di salute, con il verbale Asl N. 8 del 03/03/2021, per le aree: Disabilità, Patologie psichiatriche e Dipendenze.
- Autorizzazione in via definitiva al funzionamento per lo svolgimento del servizio PTRI con sede presso il Centro diversabile al piano terra di via Terranzano, Dugenta, rilasciata dall'Ambito B04 con Decreto n. 9390 del 10/09/2021.
- Autorizzazione in via definitiva delle attività dei PTRI a carattere residenziale presso il centro Diversabile al primo piano di via Terranzano, Dugenta, come habitat sociale rilasciata

dall'Ambito B04 con Decreto n. 12144 del 15/11/2022.

➤ Iscritta nell'Elenco dei Cogestori dell'Asl di Benevento, dei progetti terapeutici riabilitativi individuali sostenuti da Budget di salute, e ottenuto con il Deliberazione Asl N. 129 del 08/03/2024, per le aree: Disabilità, Patologie psichiatriche e Dipendenze.

- Nel 2024 è stato avviato il progetto "Insieme è possibile" del SCU presso la sede del Centro Diversabile. Il progetto ha visto il coinvolgimento attivo di sei giovani ragazzi, impegnati nelle diverse attività svolte all'interno della sede.

L'area d'intervento di "Insieme è possibile" riguarda soggetti con disabilità; l'obiettivo è quello di migliorare complessivamente la qualità della vita delle persone con disabilità, riducendo limitazioni e barriere di tipo culturale e sociale.

➤ Sono state stipulate convenzioni con Scuole e Enti per la formazione e i tirocini didattici e formativi rivolti a minori svantaggiati.

➤ A giugno 2024 è stato totalmente finanziato dalla Regione Campania il progetto "**Non mi sento solo**" per il "Bando autismo", in collaborazione con l'ASL di Caserta e gli Ambiti territoriali e altre associazioni. Il progetto prevede percorsi di socializzazione con vari laboratori socio educativi dedicati agli adulti ad alto funzionamento e soggetti in età di transizione. Il progetto avrà durata di 18 mesi e si resta in attesa della data di avvio.

➤ Continua per l'anno 2024 il progetto "**Pari & Diversi**". Un progetto finanziato dalla Chiesa Valdese che rappresenta la continuazione e l'integrazione del progetto di DiversAbile. Si rivolge alle persone con disabilità psichica e/o fisica e alle persone in situazione di svantaggio sociale, offrendo laboratori creativi, formativi e di riciclaggio, nonché attività terapeutiche. In particolare il progetto "Pari & Diversi" comprende laboratori creativi inerenti il riciclaggio e la produzione di oggetti con materiali naturali. Sono previste terapie mediante l'ortoterapia per apprendere tecniche di produzione agricole; onoterapia con l'ausilio degli asini della Fattoria Sociale Melagrana. Il tutto procederà in continuità con il percorso che a DiversAbile viene già portato avanti, mediante attività all'aperto, e i laboratori di disegno, cucito e cucina. Il progetto è terminato il 30/11/2024 e si prepara l'ultima rendicontazione per il saldo.

Il progetto ha favorito la crescita relazionale ed emotiva, nonché l'inclusione sociale dei beneficiari, ma allo stesso tempo lo sviluppo di una sensibilità ambientale. Si è tenuto per tutto il periodo progettuale il sostegno psicologico e l'accompagnamento per le famiglie, con l'obiettivo di coinvolgerle attivamente e favorire la consapevolezza di quanto sia importante questo progetto per l'inclusione.

Sono state stipulate le convenzioni con l'Associazione Melagrana e con altri Enti di Formazione per il tirocinio formativo dei corsi di formazione per il Progetto GOL della regione Campania;

In considerazione della grave crisi energetica mondiale, constatando gli aumenti del caro energia, nel corso dell'anno 2024 si è attuata la riconversione energetica, installando un impianto fotovoltaico nella fattoria a Dugenta grazie ad un finanziamento della banca Etica. Anche dettata dalla vocazione ambientalista che da sempre accompagna la Cooperativa sociale Koinè impresa sociale, impegnata in prima fila nel salvaguardare l'ambiente, nella lotta





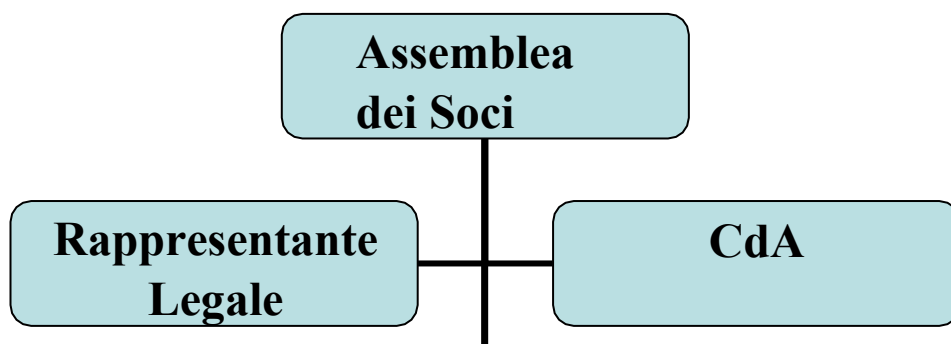
Governance

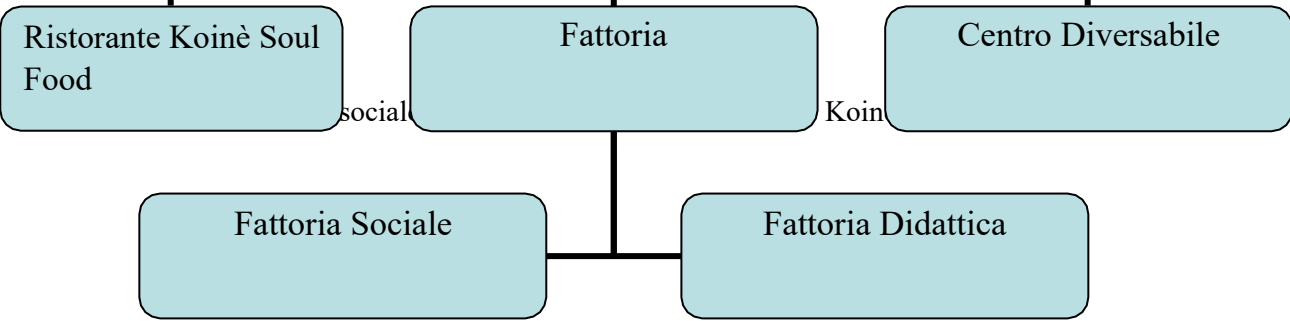
La Cooperativa è gestita dall'**Assemblea dei Soci** che risulta l'organo sovrano, l'assemblea è composta da tutti i soci. La Cooperativa favorisce la partecipazione delle socie e dei soci alla vita della cooperativa stessa e alle decisioni da prendere attraverso le assemblee sempre molto partecipate.

Annualmente si tengono almeno tre assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri suddivisi per settori e di attività con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

All'assemblea dei Soci si affianca il **CdA e il Rappresentante Legale**.

Il CdA si completa con l'**equipe di coordinamento settimanale**, cioè momenti di confronto interni alle aree di appartenenza dei vari responsabili di settori e di attività al fine di organizzare e coordinare le attività e i progetti da presentare e da realizzare.





Esempio dell'Equipe multidisciplinare del Centro Diversabile.

Consistenza e composizione della base sociale

Soci	2023	2024
Soci svantaggiati	14	18
Soci non svantaggiati	9	21
Soci volontari svantaggiati	2	2
Quote sottoscritte	29	45

Soci anno 2024

Nominativo	Codice Fiscale	Tipologia di Socio
Savino Antonio	SVNNTN77E09E791V	Socio ordinario svantaggiato e volontario
Zaccaria Antonella	ZCCNNL62S65H834E	Socio ordinario e lavoratore
Savino Vincenza	SVNVCN75P64E791G	Socio ordinario

Zaccaria Marina	ZCCMRN58P59H834V	Socio ordinario svantaggiato e volontario
Montanile Laura	MNTLRA73L58F839E	Socio ordinario e lavoratore
MONE SALVATORE	MNOSVT61A13G541H	Socio ordinario e lavoratore
BAS ORESTENOVA VIKTORIYA	BSAVTR00C51Z138Z	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
Sgambato Maria Grazia	SGMMGR89C65E791G	Socio ordinario e lavoratore
Di Matteo Gabriele	DMTGRL87D10B963Y	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
Natale Marco	NTLMRC90D25I197M	Socio ordinario e lavoratore
Campagnuolo Vincenza	CMPVCN82D50B963Y	Socio ordinario e lavoratore
Bergamino Barbarino	BRBBGM75T29H834M	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
Lombardi Bottalico Luisa	BTTLSU96L59F839Z	Socio ordinario svantaggiato
Onofrietto Cesarina	NFRCRN72T62E954J	Socio ordinario
Meoli Lorenzo	MLELNZ97R19C525A	Socio ordinario e lavoratore
Mejeri Sophien	MJRSHN93E29F839F	Socio ordinario svantaggiato e utente
Decurione Nadia	DCRNDA01C61Z138T	Socio ordinario svantaggiato e lavoratore
FUSIELLO GIANMARCO	FSLGMR21P29E791I	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
BITETTO MATTEO	BTTMTT02E21B963X	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
SARCINELLI FABIO	SRCFBA04L03C129C	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
AMOROSO ALEX ANGELO	MRSNLL04D08B963L	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
TARTAGLIONE ANTONIO	TRTNTN02M30B963P	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
PECORARO NINO	PCRNNI70C30G902I	Socio ordinario svantaggiato.
ZUMBOLO PAOLO	ZMBPLA05D10B963A	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
BUFFOLINO LUIGI	BFFLGU89E27E91U	Socio ordinario svantaggiato
PETRUCCI ANTONIO	PTRNTN10P24A783M	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
BELLI TERESA	BLLTRS99T70C525M	Socio ordinario e lavoratore

FARINA NUNZIO	FRNNNZ84E22H834D	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
Zeppetelli Gianpiero	ZPPGPR82M12G596Z	Socio ordinario e lavoratore
Amabile Filomena	MBLFMN86T61G795T	Socio ordinario e lavoratore
Bernardo Carlo	BRNCRL73B23B963V	Socio ordinario e lavoratore
Attanasio Luca	TTNLCU72D10F839J	Socio ordinario e lavoratore
SAVINO CARMINE	SVNCMN50L23F839E	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
MANCINO MICHELE	MNCMHL07M23L155K	Socio ordinario svantaggiato e utente PTRI
BOVE LUIGI	BVOLGU69T19H264J	Socio ordinario e lavoratore occasionale
Clementina Abbatiello	BTLCMN04E56E791Q	Socio e tirocinante del servizio civile universale
Erika Ferrara	FRRRKE0055E791G	Socio e tirocinante del servizio civile universale
Formichella Carmine	FRMCMN05L15A783H	Socio e tirocinante del servizio civile universale
Iannotta Alessio	NNTLSS00520I197I	Socio e tirocinante del servizio civile universale
Pisanti Maria Pia	PSNMRP03554E791G	Socio e tirocinante del servizio civile universale
Zimbardi pia Francesca	ZMBPRN04S42A783Z	Socio e tirocinante del servizio civile universale

Il CDA è così composto:

Nominativo	Codice Fiscale	Sesso	Data nomina	Carica Sociale
Zaccaria Marina	ZCCMRN58P59H834V	Femmina	18/06/2020	Presidente CDA
Montanile Laura	MNTLRA73L58F839E	Femmina	18/06/2020	Consigliera
Savino Antonio	SVNNTN77E090E791V	Maschio	14/09/2023	Consigliere

Organigramma anno 2024

Nominativo	Codice Fiscale	Professionalità	Tipologia di	Socio	Tipologia
------------	----------------	-----------------	--------------	-------	-----------

		Titolo di Studio	contratto	Si/NO	di attività
Zaccaria Antonella	ZCCNNL62S65H834E	Diploma/cuoca-Responsabile e Tutor laboratori formativi.	Contratto di CCNL 201 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.	si	A/B
MONE SALVATORE	MNOSVT61A13G541H	Diploma/aiuto cuoco. Tutor.	Contratto di CCNL 201 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato	si	B
Bas Orestenova Viktoriya	BSAVTR00C51Z138Z	Diploma/fattore, laboratori agricoltura sociale	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative sociali. C.tto indeterminato	si	B
Di Matteo Gabriele	DMTGRL87D10B963Y	Operatore-EPI-Sociologo – Laboratori.	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.	si	A
Sgambato Maria Grazia	SGMMGR89C65E791G	Educatrice professionale/ Tecnico ABA	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.	si	A
Campagnuolo Vincenza	CMPVCN82D50B963Y,	Psicologa / Psicoterapeuta / Tecnico ABA. Tutor.	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.	si	A
Natale Marco	NTLMRC90D25I197M	Operatore - OSS	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato. Trasformato in indeterminato.	SI	A

Bergamino Barbarino	BRBBGM75T29 H834M	Fattore-Laboratori Fatt. Agricola.	Progetto di tirocinio per inclusione lavorativa e sociale, e dal 05/07/2022 assunto con c.tto indeterminato.	Si	B
Meoli Lorenzo	MLELNZ97R19 C525A	Operatore - OSA	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato. Trasformato in indeterminato. Dimesso il 05/06/2024	No	A
De Lucia Carmela	DLCCML90R57 H834N	Operatore - OSS	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto . determinato dal 12/06/2023, dimessa il 29/02/2024.	Si	A
Decurione Nadia	DCRND A01C61 Z138T	Laboratori - Fattoria sociale	Progetto di tirocinio per inclusione lavorativa e sociale, e dal 28/02/2023 al 28/08/2023, poi assunto con c.tto determinato fino al 15/01/2024.	si	B
Montanile Laura	MNTLRA73L5 8F839E	Laureata econ. E commercio- Impiegata	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto indeterminato.	Si	A
Savino Antonio	SVNNTN77E0 90E791V	Diploma-Autista	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative	Si	A

			socio-sanitarie. C.tto indeterminato.		
Zeppetelli Gianpiero	ZPPGPR82M1 2G596Z	Operatore - OSS	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato dal 08/06/2024	Si	A
Amabile Filomena	MBLFMN86T6 1G795T	Operatore - OSA	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato dal 01/08/2024	Si	A
Belli Teresa	BLLTRS99T70 C525M	Psicologa	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato dal 22/03/2024 al 28/02/2025	Si	A
Bernardo Carlo	BRNCRL73B2 3B963V	Operatore - OPI	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato dal 26/10/2024	Si	A
Attanasio Luca	TTNLCU72D1 0F839J	Operatore - OSA	Contratto di CCNL 5240 delle Cooperative socio-sanitarie. C.tto determinato dal 01/11/2024	Si	A

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder della Cooperativa sociale Koinè impresa sociale (ovvero i portatori di interessi, interni ed esterni, diretti o indiretti) costituiscono quell'insieme di relazioni

fondamentali per l'esistenza della Cooperativa stessa.

Ricordiamo pertanto:

Soci;

Lavoratori e volontari;

Utenti (minorenni e maggiorenni);

Cooperative Sociali;

Enti Pubblici (Comune di Cerreto Sannita, Comune di Dugenta, Comune di Caserta, Comune di Scisciano, Scuole);

Terzo Settore (Associazione Amesci, Restiamo Umani, Ya Basta, A.P.S. Sannio Irpinia Lab, Associazione Melagrana, l'Agorà, Fondazione con il Sud, Fondazione Grimaldi);

Servizi socio - sanitari (ASL CE-ASL BN);

Clienti (Comuni, ASL, Famiglie degli utenti, Ambiti);

Fornitori (Usagas, Eco.Mad, Tomaso salumi, Macelleria Flli Lanzillo, GNC, Giglio F., Multiservice, Matese Funghi, Numa Agrifarm, Sicursan, Agri Nazario srl, Carte e Cartucce srl, Emporio Marotta srl, Fabbrik spa, Il Casaro, La Casa del cighiale, Telesia veterfarm srl);

Istituti di credito (Banca Etica, Unicredit);

Donatori e sostenitori;

I primi stakeholder della Cooperativa sono pertanto quelli interni: i soci lavoratori, i soci volontari, i dipendenti. Innovative sono le persone nella Cooperativa sociale Koinè: i soci, i dipendenti, i collaboratori, i volontari, i tirocinanti: solo l'incontro tra pensieri, approcci, competenze diverse può dare vita a risposte vitali ed efficaci.

Koinè è innanzitutto una comunità di persone in dialogo, capaci di lasciarsi interrogare dalle nuove sfide mettendo in gioco una passione comune, ma identità differenti. Soci e socie, dipendenti, volontari e volontarie, famiglie, ragazzi e ragazze: insieme per generare presente e futuro.

I fornitori sono selezionati in base a standard etici-sociali (modello ESG) e negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati del territorio circostante che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni, creando una filiera a chilometro zero.

Rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza la Koinè è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.

Sviluppo e valorizzazione dei soci - Vantaggi di essere socio

Essere socio vuol dire poter usufruire di tutti i servizi e i prodotti offerti dalla Cooperativa sociale e dalla fattoria, poter poi interagire in maniera democratica con le decisioni strategiche e nella gestione della stessa cooperativa.

La forma della cooperativa è stata scelta perché permette una gestione democratica e mutualistica delle attività e dei servizi.

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Organizzazione e Politiche del lavoro, salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati.

Formazione:

Sono stati svolti i corsi di formazione obbligatoria di Sicurezza sul Lavoro e Antincendio. Ore di formazione effettivamente erogate: 24.

A cadenza settimanale è stata svolta da una Psicoterapeuta e uno psicologo esterno una supervisione al gruppo di lavoro del centro Diversabile attuando anche una verifica delle relazioni degli utenti e dei progetti individualizzati.

Il CCNL applicato ai lavoratori è il CCNL cooperative sociali.

Sono stati assunti nel corso del 2024 cinque nuove figure, di cui due donne e tre uomini per incremento dell'organico del centro Diversabile, poiché un settore in crescita con nuovi affidamenti di PTRI sia residenziale che diurni, di utenti privati e utenti a titolo gratuito.

Il totale dell'organico è così composito: 18 operatori di cui 9 maschi e 9 femmine.

Vi è un operatore residenziale volontario con rimborso spese, il sig. Pecoraro Nino rimasto in struttura una volta terminato il PTRI.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico e dalle loro famiglie. Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale; soggetti con disagio sociale; minori emarginati.

Impatti dell'attività

Tirocini per inclusione lavorativa di persone svantaggiate con borsa lavoro relative ai PTRI e assunzioni degli operatori nell'ambito locale.

Impatti ambientali

Raccolta differenziata e smaltimento dei rifiuti secondo la normativa di legge con sistema ecosostenibile, compostaggio dei rifiuti, utilizzo di concimi naturali, riduzione della carta (cartelle degli utenti e sistema generale informatizzato con il cloud generale).

Smaltimento dei reflui domestici tramite la creazione di vasche con il sistema di fitodepurazione delle acque. Utilizzo del Furgone per il trasporto totalmente green e installazione dei pannelli fotovoltaici.



Situazione Economico-Finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

Ricavi e provenienti:

	2023	2024
Prodotti finiti e merci	50,00	4.092,00
Ricavi per attività di agriturismo	12.800,00	2.720,00
Corrispettivi per l'attività di ristorazione	35.672,00	38.570,00
RICAVI ATTIVITA' ASSISTENZIALE	168.185,00	224.235,00
Fondazione con il sud		

Patrimonio:

	2023	2024
Capitale sociale	4.500,00	2.900,00 -
Riserva legale	32.737,00	32.737,00
Riserva Straordinaria	5.616,00	5.616,00
Utili portati (perdita)a nuovo	28,362,00	-15.842,00
Utili (perdita) d'esercizio	253,00	44.204,00

Costo del lavoro:

	2023	2024
Costo del personale	138.394,00	104.253,00

Conto Economico Riclassificato:

Conto economico

	al 31/12/2024	al 31/12/2023
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	271.885	218.376
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	-	-
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	14.384	11.056
altri	8.682	11.627
Totale altri ricavi e proventi	23.066	22.683
Totale valore della produzione	294.951	241.059
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	46.114	31.172
7) per servizi	60.133	22.354
8) per godimento di beni di terzi	8.357	8.475
9) per il personale		
a) salari e stipendi	109.380	80.584
b) oneri sociali	22.385	18.257
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	6.629	5.412
c) trattamento di fine rapporto	6.629	5.412
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	-	-
Totale costi per il personale	138.394	104.253
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	15.387	10.941
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	967	2.373
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	14.420	8.568
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	-	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	15.387	10.941
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	13.686	8.634
Totale costi della produzione	282.071	185.829
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	12.880	55.230
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi da partecipazioni	-	-
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-

Bilancio sociale anno 2024 – Cooperativa Sociale Koinè impresa Sociale

b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi diversi dai precedenti	-	-
Totale altri proventi finanziari	-	-
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate	-	-
verso imprese collegate	-	-
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	8.020	4.051
Totale interessi e altri oneri finanziari	8.020	4.051
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	-8.020	-4.051
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale rivalutazioni	-	-
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale svalutazioni	-	-
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	-	-
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	4.860	51.179
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	4.607	6.975
imposte relative a esercizi precedenti	-	-
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	4.607	6.975
21) Utile (perdita) dell'esercizio	253	44.204

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Pubblico	Privato
Corrispettivi		x
Vendita prodotti		x
Proventi da progetto		x
Proventi da Fattoria sociale e didattica	X	x
Altri poventi (PTRI)	X	X
Proventi derivanti da servizi erogati	X	X

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La Cooperativa prevede attività di raccolta fondi:

- La campagna per la destinazione del 5 x 1000, con la quale la Cooperativa ha incassato per l'anno 2024 €. 2.991,97
- Vi è stata un'erogazione liberale di €. 500,00 per la giornata della Gentilezza alle attività del Centro Diversabile dalla scuola per l'infanzia "Fantasy World" IL 13/11/24
- Vi è stata un'erogazione liberale di €. 500,00 per le attività del centro Diversabile dalla Doria spa il 14/06/2024.

La Tavola Chiesa Valdese ha erogato la seconda e terza tranche del Progetto iniziato a novembre 2023, "P&D" per €.5.792,99 il 20/11/2024;



RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale – Obiettivi e sviluppo – Coinvolgimento degli stakeholder

Nel 2024 non abbiamo avuto chiusure significative dei servizi, anzi in generale si è assistito ad una ripresa delle attività e all'emergere di nuovi bisogni.

Obiettivo principale del 2024 è stato valorizzare e far crescere gli utenti della Fattoria sociale e

didattica e del Centro “Diversabile”, far aumentare con la promozione i clienti della fattoria e del punto degustazione Koinè soul food. Cercando di promuovere la Fattoria didattica con i suoi laboratori didattici presso le scuole.

Sono stati assegnati nel corso del 2024 n. 6 Utenti con i PTRI dalle Asl di riferimento al Centro, oltre che ad essere prorogati 8 utenti dell’anno 2023 di cui 4 sono scaduti nel corso del 2024.

Molti sono i ragazzi e le ragazze con fragilità che nel corso del 2024 si sono avvicinate alla Fattoria e ai laboratori Didattici, educativi e formativi, e ai laboratori assistiti con gli animali riscuotendo un elevato miglioramento dell’inclusione sociale e delle loro autonomie.

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale e del nucleo familiare, numerosi, quindi sono gli utenti per i quali è stato possibile e sarà possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, ad esempio in relazione ai disabili e alle loro famiglie.

E’ stata prioritaria la partecipazione e l’inclusione dei lavoratori, il coinvolgimento, la crescita professionale e l’aumento del livello di benessere personale degli stessi.

Per la Cooperativa Koinè è importante la capacità di generare occupazione, nel senso soprattutto dell’inclusione lavorativa dei soggetti fragili con i tirocini formativi.

Il centro DiversAbile ha come obiettivo primario la crescita della persona, senza mai abbandonarla alla sua diversa abilità, offrendo quell’opportunità, troppo spesso del tutto mancante nella loro vita, di cimentarsi in attività e laboratori (ludici, educativi, ricreativi, socio-relazionali) con l’accompagnamento di operatori specializzati. Il Centro punta a creare una relazione solida e continuativa che mette al centro équipe-persona-famiglia-comunità: è solo con questo lavoro di squadra, che ci piace rivendicare come una nostra peculiarità, e cooperando insieme che le barriere dell’esclusione e della marginalizzazione sociale possono essere abbattute, cancellando lo stigma sociale che vuole il diverso, il disabile, la parte malata di una comunità e una colpa nell’immaginario di una famiglia.

La fattoria Sociale Melagrana e l’agricoltura sociale sono la nostra scommessa per il futuro: un luogo di opportunità dove il contributo di ciascuno può trasformarsi in risorsa e ricchezza per la crescita di tutti coloro che stanno provando a declinare il sogno di un mondo migliore con il sudore e l’odore della terra lavorata che colora le nostre mani, il nostro viso e il nostro corpo rendendoci tutti uguali. Le attività della Cooperativa sono tutte rivolte al benessere del cittadino. La fattoria vuole essere una risposta alla disabilità in un territorio carente di servizi, capace di accogliere il cittadino fragile e di supportarlo in un percorso durante il quale potrà sperimentare nuove modalità di rapporto con la realtà, dove i propri limiti si trasformano in valore per sé e, di conseguenza, per la stessa famiglia e la comunità nella quale vive.

Cooperativa Sociale
Koinè
Impresa Sociale

diversAbile

**Brindisi di Fine Progetto
Pari & Diversi**

Progetto finanziato da 8 x mille Tavola Valdesi
Venerdì 27 dicembre
Ore 10:30

Cooperativa Sociale Koinè e Centro Diversabile

Un momento speciale per celebrare insieme
i risultati raggiunti dal progetto.

Invitati tutti i beneficiari diretti e indiretti
Unisciti a noi per brindare e festeggiare!

Via Terranzano n.12,
Dugenta (BN)



Laboratori di agricoltura sociale

Fattoria Sociale Melagrana





Laboratorio di cucina al Ristorante Koinè soul Food



Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi

Il nostro Statuto si articola in numerosi obiettivi nell'ambito del sociale, della solidarietà e dell'impegno nella lotta contro le povertà e l'esclusione e le nostre forze devono tutte tendere al raggiungimento di questi obiettivi, che sono la ragione stessa dell'esistenza della Cooperativa.

Attraverso un miglioramento dell'accoglienza, una maggiore cura del sito, un supporto più puntuale del marketing e della pubblicità si potrà rendere la Fattoria Sociale più attraente per i nostri potenziali utenti, che ci scelgono per trascorrere giornate in serenità e in contatto con la natura. Un obiettivo sarà la realizzazione di un percorso per la legalità.

Non dimentichiamo infine il lavoro continuo, appassionato di tutti i dipendenti della Cooperativa, che spesso mettono l'interesse della Cooperativa davanti al proprio, è per questo che uno degli obiettivi deve essere, una volta stabilizzata la situazione economica e il divario costi /ricavi della cooperativa, il miglioramento delle condizioni contrattuali dei stessi dipendenti.

